

2023 -2028

# Derecskei Mese – Vár Óvoda

## **TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM**

OM:030 796



Nagy Éva  
Intézményvezető

## Tartalomjegyzék

<b>1. Általános rendelkezések</b>	<b>2</b>
<b>2. Továbbképzési program és beiskolázási terv elkészítésének szabályai ...</b>	<b>5</b>
<b>3. Továbbképzési alprogram.....</b>	<b>5</b>
<b>4. Szakvizsgára vonatkozó alprogram .....</b>	<b>8</b>
<b>5. Helyettesítési alprogram.....</b>	<b>10</b>
<b>6. Finanszírozási alprogram.....</b>	<b>11</b>
<b>7. Záró rendelkezések .....</b>	<b>12</b>
<b>8. Legitimációs záradék .....</b>	<b>13</b>

## **1. Általános rendelkezések**

### **1.1. A szabályzat területi, személyi hatálya**

Jelen szabályzat a Mese - Vár Óvoda és Bölcsőde alaptevékenységének ellátásával összefüggő, pedagógus munkakörbe kinevezett közalkalmazottaira terjed ki.

### **1.2. A szabályzat időbeli hatálya**

Jelen szabályzat 2023. szeptember 1. napjától 2028. augusztus 31. napjáig terjedő időtartamra szól.

### **1.3. Irányadó jogszabályok**

- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (a továbbiakban: Nkt.)
- a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.)
- a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Kr.)
- a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet

### **1.4. Általános elvek**

#### **1.4.1 A pedagógus-továbbképzés célja**

A pedagógus-továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van a nevelőmunka keretében a gyermekekkel való közvetlen foglalkozás megtartásához, a köznevelési intézmény tevékenységének megszervezéséhez, a mérési, értékelési feladatok, a köznevelési intézmény irányítási, vezetési feladatainak ellátásához. (Kr. 4. § (1))

#### **1.4.2. A továbbképzési program célkitűzése**

- A pedagógus és nem pedagógusok továbbképzési rendszerének olyan kialakítása és működtetése, amely épít a pedagógusok országos továbbképzési rendszere által biztosított lehetőségekre, kötelezettségekre.
- Biztosítja az intézmény pedagógiai célkitűzéseinek elérését a munkatársak egyéni elképzeléseivel összhangban.

### **1.4.3. A továbbképzési kötelezettség keletkezése, teljesítése**

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 62.§ (2) bekezdése a pedagógusok számára hétévenként kötelezővé teszi - a jogszabályban meghatározottak szerint - a továbbképzésben való részvételt.

Az első továbbképzés az első minősítés előtt kötelező. A pedagógus a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő hetedik év szeptember hónap első munkanapjától addig az évig, amelyben az ötvenötödik életévét betölti, augusztus hónap utolsó munkanapjáig vesz részt az Nkt. 62. § (2) bekezdésében szabályozott továbbképzésben. (Kr. 4. § (2))

Mentesül a továbbképzési kötelezettség alól az a pedagógus, aki betöltötte az 55. életévét. Nem kell továbbképzésben részt venni annak a pedagógusnak, aki pedagógus szakvizsgát tett, a vizsgák letétele utáni hét évben. (Nkt. 62. § (2))

A Pedagógus II., a Mesterpedagógus, Kutatótanár fokozatból eggyel alacsonyabb fokozatba kerül visszасorolásra az a pedagógus, aki a fokozatba lépését követő kilencedik tanév végéig önhibájából nem teljesíti a pedagógus-továbbképzésben történő részvételi kötelezettségét. (Nkt. 62. § (3))

A pedagógus akkor is részt vehet a továbbképzésben, ha nem tartozik az előzőekben szabályozottak alá, illetve, ha már teljesítette a hétévenkénti továbbképzés követelményeit. (Kr. 4.§ (5))

A továbbképzési kötelezettség teljesítésének lehetőségei:

A hétévenkénti továbbképzés - egy vagy több továbbképzés keretében - legalább százhusz tanórai foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg. A tanórai foglalkozások időtartama negyvenöt perc. (Kr. 5.§ (1))

A hétévenkénti továbbképzés – az előzőleg meghatározottakon kívül – teljesíthető bármelyik további szakképzettség vagy szakképesítés körébe tartozó:

- a pedagógus-szakvizsga vagy azon egyenértékű vizsga letételét igazoló oklevél
- a munkakör betöltésére jogosító felsőfokú végzettségnek megfelelő, magasabb felsőfokú végzettségi szintet biztosító képzési ciklusban szerzhető további oklevél

- a munkakör betöltésére jogosító felsőfokú végzettségnek megléte esetén további, a pedagógus- munkakör, a vezetői feladatok ellátásához szükséges, felsőfokú végzettségi szintet igazoló oklevél vagy szakirányú továbbképzésben szerzett oklevél, tanítói szakképzettség megléte esetén további, a képzési és kimeneti követelmények szerinti műveltségi terület követelményeinek teljesítését igazoló oklevél megszerzésével. (Kr. 5.§ (2))

A továbbképzési kötelezettség teljesítése szempontjából a külön jogszabályban meghatározottakon kívül csak olyan továbbképzés vehető figyelembe, amelynek programját az oktatásért felelős miniszter jóváhagyta és a program alkalmazására engedélyt adott. (Nkt. 62. § (4))

A Nkt. 62. § (2) bekezdése alapján megszüntethető – munkaviszony esetében felmondással, közalkalmazotti jogviszony esetén az alkalmatlanság jogcím történő felmentéssel - annak a pedagógusnak a munkaviszonya, közalkalmazotti jogviszonya, aki a továbbképzésben önhibájából nem vett részt, vagy tanulmányait nem fejezte be sikeresen.

A pedagógus továbbképzéssel kapcsolatos jogait és kötelezettségeit jogszabály állapítja meg.

#### **1.4.4. A pedagógus továbbképzéssel kapcsolatos jogai és kötelességei**

A pedagógus joga, hogy

- akkor is kérje felvételét az éves beiskolázási tervbe, ha a továbbképzési kötelezettsége nem áll fenn.

A pedagógus kötelessége, hogy

- a jogszabályban meghatározottak szerint hétévenként egy alkalommal részt vegyen a továbbképzésben;
- továbbképzési kötelezettségének fennállása esetén írásban kérje felvételét az intézmény továbbképzési programjába, beiskolázási tervébe;
- ha a pedagógus teljesítményékelése alapján a munkáltató szükségesnek tartja, hogy a pedagógus szakmai megújító képzésen vegyen részt.

Amennyiben a pedagógus továbbképzésben való részvételéhez az intézmény támogatását kívánja igénybe venni, vagy a továbbképzésen való részvétel a munkaidejét érinti, úgy a pedagógus írásban kérheti felvételét az éves beiskolázási tervbe.

Az igényelt képzési formáról, annak szükségességéről a pedagógus köteles az intézmény vezetőjével egyeztetni, amelynek keretében tájékoztatást nyújt a képzési feltételekről is. Az intézményvezető ennek ismeretében dönti el, hogy az intézmény a továbbképzéshez milyen támogatást tud nyújtani. Az igények ismeretében kialakult beiskolázási tervről a közalkalmazotti tanács véleményét ki kell kérni, majd ezután a nevelőtestület fogadja el az egy évre szóló beiskolázási tervet.

A pedagógus köteles a képzés eredményes elvégzését igazoló okiratot (tanúsítványt, igazolást, oklevelet) az intézmény vezetőjének bemutatni.

Amennyiben támogatásban részesült az intézmény által és nem végzi el, eredményesen a képzést a kijelölt időben a támogatást vissza kell fizetni az intézménynek.

## **2. Továbbképzési program és beiskolázási terv elkészítésének szabályai**

A nevelési-oktatási intézmény vezetője a közalkalmazotti tanács véleményének kikérésével készíti el az intézmény középtávú, öt évre szóló továbbképzési programját, amely négy részből - a továbbképzésre, a szakvizsgára, a finanszírozásra és a helyettesítésre vonatkozó alprogramból - áll. A továbbképzési programot a nevelőtestület véleményének kikérését követően a fenntartó fogadja el.

A továbbképzési program elfogadását követően az intézmény vezetője írásban értesíti azokat a pedagógusokat, akik részt vehetnek a továbbképzésben.

A továbbképzési program végrehajtására az intézmény vezetője a közalkalmazotti tanács és a szakmai munkaközösségek véleményének kikérésével évente egy-egy nevelési évre szóló beiskolázási tervet készít, amit a nevelőtestület fogad el. A beiskolázási tervbe történő felvételtől az intézményvezető írásban értesíti a jelentkezőt.

Az intézmény a továbbképzési programról, a beiskolázási tervekről nyilvántartást vezet.

## **3. Továbbképzési alprogram**

### **3.1. Törvényi szabályozás:**

A továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van a nevelőmunka keretében a gyermekekkel való közvetlen foglalkozás megtartásához, a köznevelési intézmény tevékenységének megszervezéséhez, a mérési értékelési feladatok, a köznevelési intézmény irányítási, vezetési feladatainak ellátásához. (Kr. 4.§ (1))

### **3.2. Intézményi szabályozás**

A továbbképzésbe, - kivéve, ha a részvételt a munkáltató rendeli el - az érdekelt jelentkezése és választása alapján lehet bekapcsolódni. (Kr. 3.§ (1))

#### **3.2.1. Jogszabályon alapuló előnyben részesítés:**

A továbbképzésre vonatkozó alprogram elkészítésénél előnyben kell részesíteni azt:

- akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra;
- akinek a hétévenkénti továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendelte;
- aki a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkezik;
- akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges. (Kr. 6.§ (3))

A felsorolás egyben sorrendiséget is jelent.

Nem tagadható meg a jelentkezése annak, akinek két évnél kevesebb idő áll rendelkezésre a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez.

Az első továbbképzés az első minősítés előtt kötelező. (Nkt. 62.§ (2))

#### **3.2.2. Intézményi szabályain alapuló előnyben részesítés:**

Az intézményben a szakmai területek prioritási rendje alapján előnyben kell részesíteni azon pedagógus továbbképzését,

- akik 2023. szeptember első munkanapján kezdődő továbbképzési időszakban betöltik 40. életévüket;
- akik 2023. szeptember első munkanapján kezdődő negyedik továbbképzési időszakukban nem töltik be 55.életévüket;
- a pedagógiai programban meghatározott prioritásokhoz kapcsolódó képzésen kíván részt venni;
- az Óvodai Nevelés Országos Alapprogram által meghatározott kompetenciaterületekre és tartalmakra koncentrálni kíván képzésen kíván részt venni;
- módszertani és nevelési témájú képzést kíván elvégezni.

Az éves továbbképzési terv elkészítésekor az intézményben a betöltött munkakör alapján előnyben kell részesíteni:

- a munkaközösség-vezetőt;
- az egyes munkakörökön belül is előbbre sorolandók a szakértői munkában részt vállaló munkavállalók.

Az intézményben a pedagógus személyében rejlő okok miatt előnyben kell részesíteni azon pedagógus továbbképzését, aki

- a nevelő-oktató munka javítása, színvonalasabbá tétele érdekében képezi magát;
- olyan jellegű továbbképzésen vesz részt, amely elősegíti a pedagógiai program teljes körű megvalósítását;
- több mint tíz éve szerezte pedagógus diplomáját.

**A 2023/2028-as továbbképzési ciklusban, olyan továbbképzések preferálása, amelyek illeszkednek az intézmény Pedagógiai programjához, segítik:**

- a korszerű óvodapedagógiai ismeretek bővítését, az óvodás korú gyermekek testi-lelki-értelmi fejlődését, az esetlegesen fellépő zavarok megelőzését, korrekcióját;
- a tehetséggondozással kapcsolatos feladatok megismerését;
- a korszerű számítástechnikai ismeretek elsajátítását;
- a sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelését
- a mozgás tevékenységgel kapcsolatos korszerű ismeretek alkalmazását;
- az egészséges életmódra nevelés megvalósítását;
- környezetvédelmet;
- a differenciálás megvalósítását a nevelés során.

**Javasolt továbbképzési témák:**

- pedagógiai programunkhoz igazodó képzések;
- vezetői irányítást segítő képzések;
- mérési alapismeretek az óvodában;
- tehetséggondozás, tehetségfejlesztés;
- képességfejlesztés a játékban;
- környezettudatos magatartás megalapozását segítő képzések;
- számítástechnika, informatikai képzések;
- módszertani megújító képzés
- esélyegyenlőség, gyermekvédelem
- szervezet és minőségfejlesztés;
- mentor;
- gyógypedagógiai alapképzés;
- pedagógus életpálya modellhez kapcsolódó képzések.



### **3.3. A résztvevők száma**

Az egyes szakmai területeken - a pedagógusok által beadott kérelmeket is figyelembe véve - az intézmény nevelési évenként 2 - 3 fő beiskolázását tervezi.

A jelen terv öt éve alatt az intézmény több lépcsőben tervezi elérni a számára megfelelő állapotot.

### **3.4. Időkeretek**

Az intézmény előnyben részesíti a négy féléves, szakvizsgával egyenértékű képzéseket.

Az intézmény a lehető legtöbb pedagógus számára biztosítani kívánja a továbbképzésen való részvétel lehetőségét, ezért a továbbképzések közül a rövidebb, 30-60 órás képzések előnyt élveznek.

## **4. Szakvizsgára vonatkozó alprogram**

### **4.1. Törvényi szabályozás**

A szakvizsgára történő felkészítés hozzájárul az alap- és mesterképzésben megszerzett ismeretek és jártasságok megújításához, elmélyítéséhez, kiegészítéséhez, a pedagógus munkakörrel együtt járó feladatok ellátásához szükséges gyakorlat, képesség, a pedagógus pályára való alkalmasság fejlesztéséhez, továbbá bármelyik felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel betölthető pedagógus munkakörben hasznosítható, az alap- és mesterképzésben szerzett ismeretekhez szorosan nem kötődő új ismereteket nyújt. (Kr. 10. § (1))

A szakvizsgára történő felkészítésbe az a pedagógus kapcsolódhat be, aki rendelkezik a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel, valamint legalább 3 év pedagógus-munkakörben eltöltött szakmai gyakorlattal. (Kr. 13.§ (1))

Szakmai gyakorlatként bármilyen nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben tényleges munkavégzéssel eltöltött időt figyelembe kell venni. A szakmai gyakorlat időtartamába nem számít be a közalkalmazotti jogviszony, illetve munkaviszony harminc napot meghaladó szünetelésének időtartama. (Kr. 13.§ (3))

### **4.2. Intézményi szabályozás**

A szakvizsgára történő felkészülésbe, - kivéve, ha a részvételt a munkáltató rendeli el - az érdekelt jelentkezése és választása alapján lehet bekapcsolódni. (Kr. 3.§ (1))

#### **4.2.1. Jogszabályon alapuló előnyben részesítés:**

A szakvizsgára vonatkozó alprogram elkészítésénél előnyben kell részesíteni azt:

- akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra;
- akinek a hétévenkénti továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendelte;
- aki a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkezik;
- akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges. (Kr. 6.§ (3))

A felsorolás egyben sorrendiséget is jelent.

Nem tagadható meg a jelentkezése annak, akinek két évnél kevesebb idő áll rendelkezésre a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez.

#### **4.2.2. Intézmény szabályain alapuló előnyben részesítés:**

Az intézményben a betöltött munkakör alapján a szakvizsgára történő jelentkezésnél előnyben kell részesíteni:

- a munkaközösség-vezetőket;
- a gyakornokot segítő pedagógust (mentort);
- a vezetői pályázathoz kapcsolódó képzésben részt vevőt.

Az intézményben a szakvizsgázni szándékozók közül a pedagógus személyében rejlő okok miatt előnyben kell részesíteni azon pedagógust, aki

- hosszú távon, magas színvonalon végzi szakmai munkáját;
- az intézményvezetőnél jelzi, hogy 3 éven belül minősítési eljárásban kíván részt venni;
- szakértői, szakvezetői szaktanácsadó kíván lenni.

Intézményünk a pedagógiai program megvalósítását elősegítő képzéseket támogatta az előző évek folyamán is.

Hét fő rendelkezik pedagógus szakvizsgával.

**Előnyben részesül annak a támogatása szakvizsgára való jelentkezés esetén, aki olyan szakvizsgára jelentkezik, amely:**

- segíti az intézmény hatékonyabb működését, hozzájárul a Pedagógiai Program szakszerűbb megvalósításához, és elősegíti az óvodás korú gyermekek korszerűbb, eredményesebb egyéni fejlesztését, a bármely okból hátrányos helyzetű gyermekek felzárkóztatását, a tehetségigéretetek gondozását

- növeli a pedagógus alapismereteit, illetve megújítja azokat, speciális képességeket fejleszt, módszertani ismereteket ad a sajátos nevelési igényű gyermekek fejlesztéséhez, óvodai neveléséhez
- a gyermek- és családvédelmi feladatok ellátásához korszerű pedagógiai, pszichológiai és módszertani ismereteket nyújt.

**Javasolt szakvizsgára felkészítő képzések területei:**

- Tehetséggondozás, tehetségfejlesztés pedagógus szakvizsgára felkészítő képzés
- Mentor pedagógus szakvizsgára felkészítő képzés
- Logopédiai szakirányú képzés
- Gyógytestnevelés az óvodában pedagógus szakvizsgára felkészítő képzés
- Szociálpedagógusi szakvizsgára felkészítő képzés

**4.3. A résztvevők száma**

Az intézmény 2 évente legfeljebb 2 pedagógus szakvizsgát adó képzésre való beiskolázást tervezi.

**4.4. Időkeretek**

A szakvizsgát adó képzések időtartama 4 félév, ezért az intézmény előnyben részesíti azon - 1-2 féléves - képzési lehetőségeket, melyekkel a már meglévő végzettséget ki lehet egészíteni szakvizsgává.

**5. Helyettesítési alprogram**

Az intézmény a rendelkezésre álló továbbképzési kínálatból törekszik azon képzések kiválasztására, amelyek olyan időszakban kerülnek megrendezésre, amikor az intézményben nem folyik nevelő-oktató munka. Ha a továbbképzésen, illetve a szakvizsgára történő felkészítésen való részvételre csak a neveléssel-oktatással lekötött munkaidőben van lehetőség, az intézmény igyekszik az érintett pedagógus foglalkozásait lehetőség szerint úgy összevonni, hogy felszabaduljanak azok a napok, amelyeken a pedagógusnak a továbbképzésen vagy a felkészítésben kell részt vennie. Amennyiben a továbbképzésen, illetve a szakvizsgára történő felkészítésen való részvétel másként nem biztosítható, úgy az érintett pedagógus helyettesítésére az intézmény saját pedagógusait veszi igénybe, ügyelve arra, hogy a helyettesítés során az intézmény betartsa a túlmunkára vonatkozó törvényi szabályozást.

A helyettesítésre történő beosztásnál az intézmény a helyettesítés általános szempontjait veszi figyelembe (egyenletes terhelés).

## **6. Finanszírozási alprogram**

A pedagógus-továbbképzés az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében térítésmentes. (Kr. 16.§ (1))

A pedagógus-továbbképzési költségek fedezéséhez hozzájárul a központi költségvetés, a fenntartó, a munkáltató. A más által nem fedezett költségeket a résztvevő viseli. (Kr. 16.§ (2))

A fenntartó meghatározhatja azokat a szakvizsgára történő felkészítéseket és továbbképzéseket, amelyeken való részvételhez támogatást nyújt.

A továbbképzés költségeinek támogatására rendelkezésre álló összeg felhasználása az alábbi sorrendben történik: (Kr. 17.§ (1))

### **6.1. A távollevő helyettesítéséhez szükséges költségek:**

Intézményünkben a pedagógusok helyettesítése a pedagógusok kötött munkaidőnek neveléssel-oktatással le nem kötött részében elrendelhető eseti helyettesítés terhére történik, túlóradíj vagy helyettesítési díj nélkül. A helyettesítés nem jár költségekkel.

### **6.2. Az egy pedagógusra jutó hozzájárulás legkisebb összege meghatározásának szabályai:**

A pedagógus továbbképzések támogatása függ a fenntartó által 1 gazdasági évre elfogadott költségvetésben megállapított továbbképzésre fordítható összegtől, a képzésekre jelentkezők számától és a képzések díjától. Ezért ezt a Beiskolázási terv tartalmazza.

### **6.3. A továbbképzésben való részvétel díja és költsége (utazás, szállás, étkezés, könyv stb.) támogatására szolgáló összeget pedagógusonként:**

A támogatás összegét a Beiskolázási terv tartalmazza. A támogatás mértékére, illetve a támogatás visszafizetésére a 277/1997.(XII.22.) kormányrendelet 17.§-ában megfogalmazottak az irányadóak.

### **6.4. A hétéves továbbképzés hatálya alá nem eső, helyettesítést nem igénylő pedagógusok továbbképzési költségeihez való hozzájárulás:**

Ha olyan pedagógus vesz részt továbbképzésben, aki nem szerepel a beiskolázási tervben, az nem tarthat igényt a részvételi díja és költségei fedezetének támogatására.

Ha a pedagógus nem az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében vesz részt a továbbképzésen, az intézmény számára évenként meghatározott át- és továbbképzésre fordítható összegből a következő elv szerinti támogatással élünk:

- A továbbképzésben résztvevő személy részvételi díjához és egyéb költsége (utazás, szállás, étkezés, könyv, stb.) támogatásához való intézményi hozzájárulás mértéke maximum 80%.
- Ha a továbbképzésben való részvétel a pedagógus minősítéséhez szükséges, a részvételi díj teljes összege finanszírozható.
- A részvételi díjhoz történő hozzájárulás meghaladhatja a részvételi díj 80%-át, ha:
  - az ehhez szükséges fedezetet a fenntartó többlet- költségvetési támogatás nélkül biztosítani tudja,
  - az ehhez szükséges fedezetet a köznevelési intézmény saját forrásaiból biztosítani tudja,
  - a szükséges fedezetet pályázati úton biztosítják. (Kr. 17.§ (2) (3) (4))

## **7. Záró rendelkezések**

A jelen továbbképzési program alapján az intézmény vezetője a továbbképzési időszakban minden év március 15-éig készíti el a következő nevelési évre szóló éves beiskolázási tervét az intézménynek, amelyet a közalkalmazotti tanáccsal véleményezett.

Jelen továbbképzési programban foglaltakról a szakmai munkaközösségek véleményt nyilvánítottak.

A továbbképzési programot a munkaközösségek és a közalkalmazotti tanács véleményének kikérése után a nevelőtestület fogadja el.

A program felülvizsgálatát az intézmény vezetője vagy a nevelőtestület bármely tagja kezdeményezheti, ha a program lejártá előtt új szempontok vagy feladatok merülnek fel.

A programot módosítani kell, amennyiben a benne foglaltakat érintő jogszabályváltozás következik be, vagy amennyiben a nevelőtestület legalább fele írásban kéri.

Jelen szabályzat egy példányát az intézmény irattárában kell megőrizni, míg egy példányát a pedagógusok számára hozzáférhető helyen kell elhelyezni.

## 8. Legitimációs záradék

A továbbképzési programot a nevelőtestület a 2023. december 22-én tartott nevelőtestületi ülésén véleményezte, és egyhangúlag elfogadta.

Kelt: Derecske, 2023. december 22.

.....  
intézményvezető

.....  
jegyzőkönyvvezető

.....  
hitelesítő

.....  
hitelesítő

**Nyilatkozatok**

A **Közalkalmazotti Tanács** képviselőjében és felhatalmazása alapján aláírással tanúsítom, hogy az intézmény Továbbképzési Programjának elkészítése során a véleményezési jogunkat gyakoroltuk.

Derecske, 2023. december 22.

.....

Közalkalmazotti Tanács elnöke

A **szakmai munkaközösség** képviselőjében aláírással tanúsítom, hogy az intézmény Továbbképzési Programjának elkészítése során munkaközösségünkkel egyeztetés megtörtént.

Derecske, 2023. december 22.

.....

Munkaközösség-vezető

A **nevelőtestületünk** képviselőjében aláírással tanúsítom, hogy az intézmény Továbbképzési Programjának elkészítése során nevelőtestületünkkel egyeztetés megtörtént.

Derecske, 2023. december 22.

.....

Nevelőtestület részéről

## Továbbképzési terv 2023-2028

**Az 55. életévét betöltötte,** pedagógus-továbbképzésben történő részvételre nem kötelezhető - az óvodánkban a következő óvodapedagógusoknak **nem kötelező a pedagógus-továbbképzésben való részvétel:**

Sorszám	Név	Beosztás	Megjegyzés
1.		intézmény-vezető	55. életévét betöltötte
2.		óvodapedagógus	55. életévét betöltötte
3.		óvodapedagógus	55. életévét betölti 2024-ben
4.		óvodapedagógus	55. életévét betölti 2025-ben

**Kötelező pedagógus-továbbképzésben részt venni a következő pedagógusoknak:**









Sorszám	Név	Beosztás	7 évenkénti továbbképzés időszaka	Megjegyzés
1.		óvodapedagógus	2025 - 2032	Diploma: 2018-ban
3.		óvodapedagógus	2021 - 2028	Teljesítette 2023-ban
4.		óvodapedagógus	2022 - 2029	2025-ben 55 éves lesz
5.		óvodapedagógus	2018 - 2025 2025 - 2032	
6.		óvodapedagógus	2026 - 2033	Diploma: 2019-ben
7.		óvodapedagógus	2020 - 2027 2027 - 2034	
9.		óvodapedagógus	2025 - 2032	Diploma: 2018-ban
10.		óvodapedagógus	2025 - 2032	Diploma: 2018-ban 2024-ben 55 éves lesz
11.		óvodapedagógus	2017 - 2024 2024 - 2031	2020-ban teljesítette
12.		óvodapedagógus	2021 - 2028	










**Mese - Vár Óvoda és Bölcsőde Továbbképzési Programja 2023-2028**

13.		óvodapedagógus	2026 - 2033	Diploma: 2019-ben
14.		óvodapedagógus	2020 - 2027 2027 - 2034	2028-ban 55 éves lesz
16.		óvodapedagógus	2023 - 2030	
17.		óvodapedagógus	2017 - 2024 2024 - 2031	
18.		óvodapedagógus	2015 - 2022 2025 - 2032	Szakvizsga: 2018-ban
20.		óvodapedagógus	2024 - 2031	Szakvizsga: 2017-ben
22.		óvodapedagógus	2027 - 2034	Diploma: 2020-ban
23.		óvodapedagógus	2027 - 2034	Diploma: 2020-ban

**Mese - Vár Óvoda és Bölcsőde Továbbképzési Programja 2023-2028**

Név	2023/2024	2024/2025	2025/2026	2026/2027	2027/2028
	--	--	Az egyéni bánásmód és a hátrány-csökkentés módszertana	Tehetség-gondozás, tehetség-fejlesztés továbbképzés	ECDL képzés
	Élményszerű módszerek a kisgyermek mozgás fejlesztéséhez továbbképzés	Szakmai megújító továbbképzés	--	--	--
	Kézműves tevékenységek az óvodában - továbbképzés óvodapedagógusok számára	Mérési alapismeretek az óvodában továbbképzés	Pedagógus életpálya modellhez kapcsolódó továbbképzés	Tehetség-gondozás, tehetség-fejlesztés továbbképzés	ECDL képzés
	--	--	--	Tehetség-gondozás, tehetség-fejlesztés továbbképzés	ECDL képzés
	Kézműves tevékenységek az óvodában - továbbképzés óvodapedagógusok számára	Pedagógus életpálya modellhez kapcsolódó továbbképzés	Az egyéni bánásmód és a hátrány-csökkentés módszertana	Tehetség-gondozás, tehetség-fejlesztés továbbképzés	ECDL képzés
	Élményszerű módszerek a kisgyermek mozgás fejlesztéséhez továbbképzés	--	--	--	--
	--	Szakmai megújító továbbképzés	Az egyéni bánásmód és a hátrány-csökkentés módszertana	Tehetség-gondozás, tehetség-fejlesztés továbbképzés	ECDL képzés
	Baleset-megelőzés, sürgősségi helyzetek és elsősegélynyújtás az óvodában	Kézműves tevékenységek az óvodában - továbbképzés óvodapedagógusok számára	Pedagógus életpálya modellhez kapcsolódó továbbképzés	Tehetség-gondozás, tehetség-fejlesztés továbbképzés	Játékra fel!

Mese - Vár Óvoda és Bölcsőde Továbbképzési Programja 2023-2028

	--	--	--	Tehetség- gondozás, tehetség- fejlesztés továbbképzés	ECDL képzés
	Kézműves tevékenységek az óvodában - továbbképzés óvodapedagógusok számára	Iskolára hangoló: az óvoda-iskola átmenet módszertani kérdései - továbbképzés óvodapedagógusok számára	Játékos képességfejlesztés tervezése és megvalósítása az óvodában - továbbképzés óvodapedagógusok számára	Tehetség- gondozás, tehetség- fejlesztés továbbképzés	ECDL képzés
	Környezet-védelmi továbbképzés	Szakmai megújító továbbképzés	Pedagógus életpálya modellhez kapcsolódó továbbképzés	Tehetség- gondozás, tehetség- fejlesztés továbbképzés	ECDL képzés
	--	Pedagógus életpálya modellhez kapcsolódó továbbképzés	Mérési alapismeretek az óvodában továbbképzés	Tehetség- gondozás, tehetség- fejlesztés továbbképzés	ECDL képzés
	--	--	Élmény- pedagógiai továbbképzés	Vezetői irányítást segítő továbbképzés	ECDL képzés
	--	Szakmai megújító továbbképzés	Néphagyomány- őrző továbbképzés	Vezetői irányítást segítő továbbképzés	ECDL képzés
	--	--	--	--	ECDL képzés