

DERECSCKE VÁROS ÖNKORMÁNYZATA KÉPVISELŐ-TESTÜLETE

4130 Derecske, Köztársaság út 87.

Ikt.szám: DER/747-9/2023.

JEGYZŐKÖNYV

Készült: Derecske Város Önkormányzata Képviselő-testületének 2023. március 2-án (csütörtökön) 16.05 órától a Derecskei Közös Önkormányzati Hivatal Dísztermében megtartott **rendkívüli nyílt** ülésén.

Tartalom

80/2023. (III.2.) KT számú határozat

Napirendi pontok elfogadása

81/2023. (III.2.) KT számú határozat

A Derecskei Városgazdálkodási Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság ügyvezetői tisztségének betöltésére pályázat kiírása

Készült: 1 db eredeti példányban

Kapják: Hajdú-Bihar Vármegyei Kormányhivatal (4024 Debrecen Piac u. 54.) – TFÍK rendszeren keresztül értesítve
Derecskei Közös Önkormányzati Hivatal (4130 Derecske, Köztársaság út 87.)
Derecske Városi Művelődési Központ és Könyvtár (4130 Derecske, Köztársaság út 107.) – elektronikusan értesítve

JEGYZŐKÖNYV

Készült: Derecske Város Önkormányzata Képviselő-testületének 2023. március 2-án (csütörtökön) 16.05 órától a Derecskei Közös Önkormányzati Hivatal Dísztermében megtartott **rendkívüli nyílt** ülésén.

Jelen vannak:

Rácz Anikó polgármester
Porkoláb Gyula alpolgármester
Bakó István képviselő
Békésiné Kiss Gabriella képviselő
Benéné Kaszás Erika képviselő
Kiss Csaba képviselő
Luxeder Endre képviselő
Szilágyi-Milák Éva képviselő
Szöllősi Anita képviselő

Meghívottak és jelen vannak:

Varsányiné dr. Antal Erzsébet jegyző
Dr. Majoros Gabriella aljegyző
Bánfi-Pásztor Katalin titkársági
ügyintéző

Rácz Anikó polgármester: 9 képviselő van jelen, a Képviselő-testület határozatképes. Egy napirendi pont van, az ügyvezetői tisztség betöltésére pályázat kiírása. Szavazzuk meg a napirendet. Aki egyetért ezzel az egy napi pont megtárgyalásával kérem, hogy jelezze.

A Képviselő-testület 9 igen, 0 nem szavazattal és 0 tartózkodás mellett elfogadta az alábbi napirendi pontok megtárgyalását:

80/2023. (III. 2.) KT számú határozat

Derecske Város Önkormányzata Képviselő-testülete elfogadta az alábbi napirendi pont megtárgyalását:

1./ A Derecskei Városgazdálkodási Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság ügyvezetői tisztségének betöltésére pályázat kiírása
Előterjesztő: Rácz Anikó polgármester

1./ A Derecskei Városgazdálkodási Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság ügyvezetői tisztségének betöltésére pályázat kiírása

Varsányiné dr. Antal Erzsébet jegyző: a Kft. alapító okirata tartalmazza az ügyvezető nevét. Amennyiben az ügyvezető mondjuk akadályoztatva van, vagy éppen nincsen ügyvezető, akkor két munkavállaló van kijelölve az ügyvezetői feladatoknak az együttes ellátására. Ha az lett volna, hogy nem lesz ügyvezető, akkor nekik kellett volna tovább vinni az ügyvezetési feladatokat, míg új ügyvezetőt nem bízunk meg. Olyan nincsen, hogy kintről behívunk valakit, hogy megbízzuk ügyvezetőnek, mert ahhoz alapító okiratot kell módosítani és csak utána lehet ügyvezető. A pályázati felhívást elkészítettem, mégpedig a 2020-as pályázati felhívást vettem alapul. Végig próbálom mondani. A pályázat kiírója az önkormányzat, a Kft. a munkáltató. A kinevezési jogkör gyakorlása a Képviselő-testület hatáskörébe tartozik és az egyéb munkáltatói jogkört gyakorolja a polgármester. Maga az okirat, mikor megszületik, egy munkaszerződés,

akkor is Derecske Város Önkormányzata Képviselő-testülete munkáltatói jogkörében eljárva ír alá a polgármester a DEVAG Kft. vezetője tekintetében. A 3. pontban a munkaviszonynak az időtartama szerepel. Két variációt tettem bele, egyrészt van a határozott idejű, ez azzal került beleírásra, hogy ugyanúgy, mint a 2020-as pályázati kiírásnál, egy évre bízná meg a Képviselő-testület a nyertes pályázót azzal, hogy közös megegyezéssel további 4 évre meghosszabbítható az a bizonyos munkaszerződés. A másik variáció pedig határozatlan idejű, vezető tisztségviselői feladatok ellátására hirdet meg a testület pályázati felhívást. Ennél maradva, az a helyzet a vezető állású munkavállalók esetében, hogy határozatlan és határozott időtartamú között mi a különbség? A határozott időtartamú munkajogviszonyt az Mt. szerint 3 esetre hivatkozással lehet felmondással megszüntetni a munkáltató részéről. Felszámolási vagy csődeljárás tartama alatt, a munkavállalók képességére alapított okból, vagy ha a munkaviszony fenntartása elháríthatatlan külső ok miatt lehetetlenné válik. Ezt azért alá kell támasztani, ezt nehezebb indokolni. Itt most én nem beszélek a rendkívüli megszüntetéstől. Ez van a határozott időnél. A határozatlan időtartamú munkajogviszony esetében pedig, ha a munkáltató kíván felmondani a vezető állású munkavállalónak, akkor itt van az a 30 nap felmondási idő, 3 év után 5 nappal, 5 év után 15 nappal meghosszabbodik. Ha egy határozatlan idejű jogviszony van, akkor felmondási idővel lehet megszüntetni vagy rendkívülivel, de az már másik terület. Megnéztem, hogy a munkáltatói felmondás esetén a vezető állású munkavállaló esetében mi az eltérő szabály, egy nem vezető állású munkavállalóhoz képest. Nem vonatkozik a vezetőállásra az, hogy a munkáltató köteles a felmondását megindokolni, ezt nem kell alkalmazni. Annak idején, mikor 2021-et írtunk és a mostani ügyvezetőnek már járt le a szerződése december 31-el, akkor Ügyvéd úrral beszéltem, egyeztettem és azt mondta, hogy ő azért javasolja, hogy ne határozott időre hosszabbítsa meg a testület a szerződését, hanem határozatlan időre, mert könnyebb egy határozatlan idejűt megszüntetni, mint egy határozott időtartamút, ha például olyan eset állna fenn, hogy 8 hónap után azt mondja a testület, hogy nem szerette volna és megszünteti a jogviszonyát ennek az ügyvezetőnek, akkor a hátralévő időre járó munkabérét ki kell fizetni. Ez a rendes megszüntetés esete, nem amikor súlyos jogsértés miatt történik a munkaviszony megszüntetése. Ez eldöntendő. Nincs benne a próbaidő, hogy annak idején kellett-e vagy nem, nem tudom, de a munkatörvénykönyve szerint a próbaidő 3 hónap és a felek meghosszabbíthatják a próbaidőt, de ekkor sem haladhatják meg a 3 hónapot. A vezető tisztségviselő, vezetői munkakört betöltő személy esetében ettől el lehet térni, tehát hosszabb próbaidőt is ki lehet kötni, akár 6 hónapot, csak ugye ezt ide bele kell majd írni.

Bakó István képviselő: ha nem írunk semmit, akkor 3-hónap a próbaidő.

Benéné Kaszás Erika képviselő: érdemes megnövelni, amennyit a törvény előír.

Varsányiné dr. Antal Erzsébet jegyző: 3 hónapot lehet kikötni, próbaidőt a munkaszerződésben kell kikötni, nem automatikus. Ha a munkaszerződésben nem kötnek ki próbaidőt, akkor nincs a vezetőnél 6 hónap próbaidő. Az ügyvezető jogállásánál a Ptk., meg a Munka Törvénykönyve az irányadó. A bérezésnél és az egyéb juttatásnál az lenne kimondva, hogy a Képviselő-testület állapítja meg a javadalmazást és az egyéb juttatások esetében a javadalmazási szabályzatban foglaltak lesznek az irányadók. A társaság feladatainál, ami az üzemeltetésben és egyebekben szerepel, az röviden fel van tüntetve. Az az elvárás az ügyvezető irányába, ezt lehet esetleg bővíteni, mert ez szerintem fontos az elvárás, a büntetlen előélet, cselekvőképesség, felsőfokú műszaki és/vagy gazdasági iskolai végzettség, tehát felsőfokú iskolai végzettség, legalább 3 éves műszaki vagy gazdasági területen megszerzett gyakorlat. A

2020-asnál a pályázati feltételek között szerepelt a középfokú idegennyelv-ismeret. Ezt áttettem most az előnyhöz, mert nem tudom, hogy kell-e; hogy feltétel legyen.

Benéné Kaszás Erika képviselő: elvileg, ha diplomával rendelkezik, van neki.

Bakó István képviselő: úgy írjuk, hogy legalább.

Luxeder Endre képviselő: mi haszna van?

Békésiné Kiss Gabriella képviselő: ez csak előny.

Varsányiné dr. Antal Erzsébet jegyző: akkor közép- és felsőfokú, vagy legalább középfokú?

Benéné Kaszás Erika képviselő: legalább középfokú.

Varsányiné dr. Antal Erzsébet jegyző: szerepel benne, hogy mit kell hogy benyújtson a pályázat részeként, életút, fényképes önéletrajz, iskolai végzettség, képzettség, erkölcsi bizonyítvány, gyakorlatának az igazolása, mi az elképzelése a társaságnak a működtetésére és utána különböző nyilatkozatok vannak az összeférhetlenségre, a személyes adatok kezelésére vonatkozóan, a vagyonynyilatkozat tételi eljárás, a köztulajdonban álló gazdasági társaságok működéséről szóló törvénynek a bizonyos §-a szerint elő van írva, hogy milyen adatokat kell közzétenni a társaság részéről. Itt van a nyilatkozat, benne van a tartalma ennek a jogszabálynak. Az van az előterjesztésben, hogy a Képviselő-testület kijelölte a pénzügyi bizottságot pályázatok attekintő, véleményező bizottságként. A javaslatot kellett a pénzügyi bizottságnak benyújtania a testület elé. Most ezt ugyanígy benne hagytam, a pénzügyi bizottság egy ilyen szerepet betöltene, de kihúzzuk, hogyha gondoljátok. Nyílt vagy zárt ülés keretében kéri a pályázó a bírálatot. A határidő, hogyha holnap közzé lenne téve, akkor meg van a 30 nap, nem írja elő semmi. A pályázat kiírása se kötelező, csak hogyha nincs itt látókörben olyan ember, akkor ildomos. Ez egy keddi nap, ami azt jelenti, hogy április 13-ig terjeszti a véleményező bizottság a javaslatát a testület elé. Ha április 4-én beérkeznek a pályázatok, rendkívüli ülést kellene úgyis tartanunk. Április 13-ra tettem az ülést. Kedden mondjuk anyagkiadás, csütörtökön pedig testületi ülés. A másik, az alapító okiratot is jó lenne behozni és majd egyeztetni kell Ügyvéd úrral, hogy jó lesz-e április végére, hogy elkészíti a módosítást és április 27-én behozzuk az alapító okirat módosítást. Azt még be tudja adni a cégbíróságra. Bekalkulálta az alapító okiratot, legyen meg az átadás-átvétel.

Békésiné Kiss Gabriella képviselő: nem lesz kevés?

Varsányiné dr. Antal Erzsébet jegyző: ha április 4-én bejön, április 5-én szerda, az a baj, hogy utána hűsvét.

Rác Anikó polgármester: 30 napig kell kint lennie?

Varsányiné dr. Antal Erzsébet jegyző: lehet kevesebb, csak kérdés, hogy ha kérünk erkölcsi bizonyítványt meg jön-e addig.

Benéné Kaszás Erika képviselő: a meghallgatást a pénzügyi bizottság tartja?

Varsányiné dr. Antal Erzsébet jegyző: ezt az időt eldöntjük. Az, hogy hogy kell benyújtani, személyesen, borítékban, hova kell, mit írjon rá. Egyéb információt a polgármester nyújt, az elbírálás módja, a Képviselő-testület által megbízott bizottság vizsgálja, illetőleg véleményezi, a pályázatokat. Az április hónapban tartandó ülésen bírálja el. Nem merte beírni, hogy április 13., de április hónapban és a pályázó köteles részt venni. Az fontos, hogy bejön egy ember,

meghallgatja a testület, utána jön a következő, én ezt így gondolom, mint amikor intézményvezetői pályázat van.

Benéné Kaszás Erika képviselő: ha nem jelenik meg, akkor az ő pályázata érvénytelen.

Bakó István képviselő: amit én nem gondolok jónak, hogy szerintem a Humánpolitikai Bizottságnak kéne, de az most másodrendű. Hogyha a meghallgatás utána lesz, akkor a bizottságnak szerinte ilyen szempontból nincs értelme, mert lehet jobb lenne a bizottság előtt.

Benéné Kaszás Erika képviselő: ha ezen gondolkodunk, nézzük meg, hogy mi a célunk. Látom még itt a Professiont, akarunk-e 130.000-150.000 Ft-ot fizetni, ezért az egyetlen pályázatért, azért, hogy az ország minden tájáról idegyűljenek. Egy ilyen állás pályázatra bejöhét 40 pályázat. Azt ki szelektálja le és milyen alapon? Ha mi azt mondjuk, hogy az a pályázat érvényes, akinek minden megvan, akkor az ott mindenkire érvényes. 40-en fognak itt ülni, vagy nem utaznak el Derecskére és már szelektáltunk 20-ra. Gondoljátok már el, hogy alapvetően mi van, bejön ide és elbeszélget vele egy bizottság, egy hozzá nem értő, a HR-hez, a kiválasztáshoz, egy abszolút laikusokból álló bizottság. Egyébként ez így igaz az összes többi rendszerre is. Én ezt elfogadom, ez van, de azt akarom most a testülettől kérdezni, hogy mit akarunk ezzel a pályázattal, valódi jelöltet behúzni, akivel mi dolgozunk? Ezzel nem fog behúzni ez a pályázat, ezzel a kiírással. Ez egy fiatal, egy belevalóbb, a piacról érkező, karriert váltó ember erre nem fog jelentkezni, nem működik. Nem fogunk vele jót találni. Meg lehet jósolni, mert akit mi szeretnénk és behoz ide egy piaci szemléletet, az nem erre fog ugrani. Az erkölcsi bizonyítvánnyal egyetértetek. Kössük ki, igenis legyen büntetlen előéletű, ez fontos. Egyértelmű, hogy a határozatlan lehet. Ilyen felelős állásban az, hogy kitolom a próbaidőt és kemény feltételeket támasztok, az rendben van, ezzel nincsen baj. Ezt én magam is mondtam, hogy a lehető legnagyobb próbaidőt kell kikötni, amit lehetséges, illetve majd nézhetjük a felmondási időnél is a szerződésben. Ha valaki egyik pillanatról a másikra felmond, abból óriási baja van munkáltatónak. Azt is lehet, hogy hosszú időre kötjük, 3 hónap a felmondási ideje vagy több, hogy ne kerüljünk bajba.

Rác Anikó polgármester: mit javasolsz?

Benéné Kaszás Erika képviselő: olvassátok el a Profession álláshirdetéseket. A Profession felesleges ezt látom.

Porkoláb Gyula alpolgármester: derecskei legyen, vagy jöjjön egy olyan kaliberű.

Benéné Kaszás Erika képviselő: ha akarunk ilyet, akkor ez kell. Nézzétek meg, hogy néz ki egy álláshirdetés, nagyon hivatalos, nagyon kemény, nem fogjuk megkapni azt az embert. Ha nem akarunk ilyet, rá fognak harapni, csak nem azok. Konkrétan, akit én várok erre a feladatra az biztosan nem. Én így látom ezt a hirdetést. Az ügyvezető feladatai, ebből én első helyre tenném, amit első helyre szoktunk tenni ilyenkor. Mit akarunk ezzel a céggel, ez a kérdés, egy kis hivatal, ami nagyjából jól működik, vagy akarunk egy piacosított, egy laza, egy nagyon modern vonalú, pályázni képes Kft.-t. Ennyi a kérdésünk.

Rác Anikó polgármester: ezt nem lehet akkor kitalálni vele, amikor van egy olyan jelölt?

Benéné Kaszás Erika képviselő: az a baj, hogy a feladathoz keresünk embert és nem az embernek adjuk a feladatot.

Rác Anikó polgármester: az is lehet, hogy az ő szemléletével javasoljon valamit.

Benéné Kaszás Erika képviselő: a kiválasztásnak az az egyik alapja, hogy ott a feladat és arra a feladatra nézem az embert. Lehet szimpatikus és minden együtt van, de rosszul tűri a monotóniát, tehát nem fogom berakni. Addig nem tudok jól kiválasztani, míg nincs a feladat a fejemben. Én innen közelíteném meg, a HR ettől professzionális, hogy feladatot lát az emberben és visszafele. Az embereknek nem kell abból problémát csinálni, hogy nem vették fel őket a munkahelyre, nem őt keresték, de nem azért, mert gyenge valaki. Ha akarjuk, megszűrhetjük a piacot, hogy pillanatnyilag ki van pár éves gyakorlattal, aki mondjuk van valahol egy multinál középvezetőként és azt mondja, hogy otthagytam a céget és jövök.

Rác Anikó polgármester: az én fejemben a kettőnek az ötvöze van. Van ez a fajta meghirdetés, vagy felhívás, de valahol ott egy link, ezt precízen meg kell fogalmazni, hogy milyen papír kell, milyen végzettsége legyen, milyen bizonyítvány kell. Ezeknek le kell lenni írva. Ha felmegy, ott van egy linken, hogy melyek a részletes feladatok.

Porkoláb Gyula képviselő: én onnan közelíteném meg, hogy a DEVAG mire jött létre. Meg kell csinálni, a tisztaság, közétkeztetés, amik vannak, viszont látjuk, hogy az általunk a költségvetésükbe betolt 330-340 millió forint úgy van felhasználva, hogy a végére nem maradnak emberek, akik el tudják végezni a favágást, az utcaseprést. Én úgy gondolom, hogy nekünk egy olyan Kft.-re lenne szükségünk, hogy ami pénzt odaadunk, abból gyönyörű szépen a feladatokat megoldja. Ha ehhez keresünk embert, akkor szerintem egyszerűbb dolgunk van. Ha ahhoz keresünk embert, hogy külső pénzeket is behozzon, az a mai világban elég nehéz, meg főleg egy ilyen cégnek. Profi cégek vannak, akik abba az irányba mennek, azzal versenyezni nem nagyon lehet. Az, hogy itt volt ez a csatornázás, az egy szerencsés körülmény volt, mert tudtak pénzeket behozni.

Benéné Kaszás Erika képviselő: tudjuk már, hogy kit keresünk. Ha ilyen céget akarunk, akkor olyat találjunk. Ha más milyet akarunk, aki egyből Európai Unió forráshoz tud nyúlni, meg tud angolul, de ezt mi döntjük el, hogy mit akarunk. Olyan kis céget akarunk, aki elkapálgat, elkaszálgat és rendezzi a füvet. Ilyet is lehet, ezt nem azért mondom, hogy ez nem jó, dehogynem. Erre a feladatra kell ember, meg kell csinálni, csak mi találjuk ki, mert erről már annyit beszéltünk egyébként, hogy mi az elképzelésünk, ahhoz hozzuk ide az embert. Ez egy hosszútávú döntés, vagy azt mondjuk, hogy átmenet, jöjjön ide, aki akar, csináljon valamit, valahogy elevickélünk ezzel. Akkor azt mondjuk, hogy adunk magunknak erre időt.

Porkoláb Gyula alpolgármester: nézzük meg egyenként, amiket ellátnak vagy, hogy mi gazdaságos, mi nem gazdaságos, hol lehet javítani. Ezt szerettük volna eddig is, de ez nem sikerült.

Benéné Kaszás Erika képviselő: akkora tudás, egy ilyen céget átvilágítani, hol gazdaságos meg hol nem.

Luxeder Endre képviselő: lássa el az itteni feladatokat viszonylag alacsony pénzért, viszont magas célprémiumot tűzünk ki arra, ha netalántán akármilyen pályázatot ide hoz, mert ért hozzá. Legyen ösztökélve, hogy egy tetszőleges pályázat érje meg neki, hogy idehozza. Ez is egyfajta járható út lenne. A nyelvvizsgáról csak annyit, hogy a lányom építkezésénél, építész nem vagyok, de én felügyeltem egy építész mérnököt, akinek középfokú német nyelvvizsgálója volt és büszkén újságolta, hogy készül a felsőfokú németre. A kazánház ajtót én vettem észre, hogy befalazta, de később kiderült, hogy a 3 szakmunkásnak a 2 segédmunkása is látta, csak

szívatta. Két napig voltam távol, hogy nem néztem rá, 48 óráig, de sikerült belevinni a főfalnál tíz centiméter eltérést, amit senki nem lát, mert a hőszigeteléssel manipulált csak a tappancsok voltak ott. Mindezt csak azért mondom, hogy én kivenném belőle a középfokú vizsgát, mert veszi-e hasznát.

Békésiné Kiss Gabriella képviselő: ez csak előnyt jelent.

Porkoláb Gyula alpolgármester: de kizárhat olyan embert

Luxeder Endre képviselő: nem kell iskolai végzettség ahhoz, hogy pozitív vagy negatív eredményt a közre nézve tud produkálni.

Benéné Kaszás Erika képviselő: alapvetően mit szeretnénk ezzel a céggel?

Szöllősi Anita képviselő: átfogólag legyen már tisztában azzal, hogy a városért dolgozókat is számításba kell venni.

Rác Anikó polgármester: abban az időben, ami előttünk van, mondjuk egy év, hozzá tudunk-e fogni itt a dolgok teljes forgatásához, átalakításához? A vezetőt most kell megtalálni ahhoz is, hogy ha másfajta DEVAG-ot akarunk később csinálni. Szerintetek kizárja azt, ha egy ilyen felhívás kimegy, hogy találjunk valakit?

Benéné Kaszás Erika képviselő: nem, csak a piacról nem hozzuk be azt, akit szeretnénk. Én csak ennyit szóltam, de ez jogos, mert ahhoz másféle fogalmazás kell. Amikor egy ilyen írnok, belekalkuláljuk, ott a cél, hogy kit szólítok meg, kit akarok megszólítani, olyan stílusban írom meg.

Varsányiné dr. Antal Erzsébet jegyző: a pályázati eljárás alatt a kiíró visszavonhatja indokolás nélkül a kiírást.

Rác Anikó polgármester: viszont most csak el kellene döntenünk valamit.

Benéné Kaszás Erika képviselő: határozzuk meg, hogy hová megyünk. Annak a cégnek, amit akarunk, kell egy másfél-két év, mire elkezdenek az első eredmények bejönni. Ha most elkezdi valaki formálni ilyen rendszerben, mint az önkormányzat, nagyon nehéz. Ez nem annyi, hogy én döntök egyet, de akkor is elindulhatunk egy olyan vezetővel, aki már ebbe az irányba viszi vagy a mostani helyzet konzerválására. Ha a kiválasztás itt kezdődne, akkor azt nagyon meg kell nézni.

Luxeder Endre képviselő: az elbeszélgetés ezért van. Nem akarok ott lenni, hozzáteszem, mert nem értek ehhez a dologhoz. Annyira nem, hogy el is megyek elsőnek valószínű.

Rác Anikó polgármester: akarunk valami mást, de ez egy darabig így fog még menni. Egy jó darabig, míg nem sikerül valakinek ezt átlátni.

Benéné Kaszás Erika képviselő: azonnali döntés elé állított minket.

Porkoláb Gyula alpolgármester: a következő egy évben, ami még itt előttünk van, nagyon nagy változásokat én nem gondolok. Az, hogy elindítjuk, vagy nem indítjuk el, az egy más dolog. Inkább a felkészülés arra, hogy a következő testületnek már ne akkor kelljen gondolkodni rajta, hogy mi legyen ezzel a céggel, hanem addig alakuljon ki valami. Olyan ember kellene, aki erre személyében is alkalmas, mert ha csak odateszünk valakit, akkor lehet,

hogy nem járunk jól. Arra kellene felhasználni ezt a következő egy évet, hogy eldöntsük, hogy merre akarunk menni.

Benéné Kaszás Erika képviselő: ez változásmenedzsment, ide az a típusú vezető kell. Egészen más típus, mint aki a gyakorlati állandó megvalósítást csinálja. Ezek fontos tulajdonságok a kiválasztásnál. Abban jó, hogy változást tud menedzselni és olyan önéletrajza van, hogy ezt tudja bizonyítani, vagy abban jó, hogy egy kialakított dolgot mechanikusan szépen fenn tud tartani. Ezek a jegyek ott kell legyenek. Ez nem egy változásmenedzsmentre kiírt pályázat.

Luxeder Endre képviselő: kényszerítsük rá a változásra, mint tulajdonos.

Benéné Kaszás Erika képviselő: akkor jelenjen meg, aztán meglátjuk, de a Professionon semmiképpen ne. Tegyük fel a Facebookra, a derecskei honlapra, meglátjuk.

Szóllósi Anita képviselő: és meg akarja azt nézni, hogy tényleg úgy mennek-e a dolgok, ahogy kell és felveszi a gumicsizmát, de ez is az ő döntése, nem elvárás. Neki nem ez a dolga, viszont egy nagyon jó vezető teljes mértékben átlátja, nagyon jó munkatársakkal neki kell felépíteni.

Rác Anikó polgármester: próbáljuk meghirdetni, még javítsunk most rajta, amiket mondtatok és járjunk nyitott szemmel, füllel. A 3. pontban határozatlan idő szerepel, azt beszéljük és 6 hónap a próbaidő, a Professiont vegyük ki. Az idegennyelvet kivehetjük, de én is azt gondolom, hogy jól van így, hogy előnyt jelent. Lehet, hogy maradhat.

Bakó István képviselő: olyat lehet csinálni, hogy beérkezik 15 pályázat, behívunk 3-at, vagy ilyen nincsen, mert akinek érvényes a pályázata azt köteles behívni?

Varsányiné dr. Antal Erzsébet jegyző: nincs előírás.

Luxeder Endre képviselő: a legjobb, ha azt mondjuk, hogy csinálunk két fordulósat, 5 nap eltéréssel, vagy 3 nap eltéréssel.

Bakó István képviselő: van értelme? Lehet ennek valaki pont meg fog felelni, de tudjuk, hogy nem jó. Kötelesek vagyunk behívni, mert megfelel. Van ilyen kötelességünk, vagy valamilyen szűrőn átengedhetjük?

Békésiné Kiss Gabriella képviselő: az intézményvezetői pályázatokat szakbizottság bírálja el.

Benéné Kaszás Erika képviselő: ennek mintájára szabad tartani, de bármit megtehet, hogy kiválassza, azt mi szabályozzuk. Akkor nem kell a bizottság elé jönnie, életrajz alapján ki lehet szűrni, nem kötelező behívni csak a potenciálist. Nincs semmilyen előírás.

Rác Anikó polgármester: az április hónapban tartandó ülésen bírálja el a testület, melyen a pályázó köteles részt venni.

Benéné Kaszás Erika képviselő: a polgármester hatáskörében van az egyéb információ kiadása.

Bakó István képviselő: mi a javaslat? Bejött 13 pályázat, mi lesz a sorsa a pályázatnak?

Luxeder Endre képviselő: kimaradt belőle a referencia megjelölés. Ha referencia van, akkor bejön a pályázat, akárkit, akármilyen referenciát föl lehet hívni.

Bakó István képviselő: ki hívja föl?

Luxeder Endre képviselő: mikor lesz borítékbontás, van időnk ezt megbeszélni, hogy ki kihívja föl.

Porkoláb Gyula alpolgármester: a végén van meghallgatás, a bizottsági elnökök vagy a testületből, aki úgy gondolja, mindenki eljöhet.

Varsányiné dr. Antal Erzsébet jegyző: a határozatból is ki kell venni a pénzügyi bizottságot, tehát a második és négyes bekezdést.

Luxeder Endre képviselő: megjelöl 3 referenciát, hogy hol dolgozott, mit dolgozott.

Bakó István képviselő: most dolgozik valahol, de azt nem szeretné, hogy tudja a főnöke, hogy máshol is pályázott.

Luxeder Endre képviselő: az ilyen apró részleteket megbeszélhetjük holnap, holnapután, 5 nap múlva és lefixálhatjuk, mire oda kerül a sor, hogy egyáltalán eldöntjük, hogy kit hívunk be.

Békésiné Kiss Gabriella képviselő: amikor az intézményvezetői pályázatok bejöttek, elolvastuk és az alapján döntöttünk.

Rác Anikó polgármester: ki hallgatja meg, ki bírálja el?

Szilágyi-Milák Éva képviselő távozott a teremből, így 8 képviselő van jelen.

Kiss Csaba képviselő: a testület fogja.

Békésiné Kiss Gabriella képviselő: kötelező beírni a pályázati kiírásba, hogy annak idején meghallgathatjuk esetleg?

Benéné Kaszás Erika képviselő: az fontos döntés, hogy a Képviselő-testület a munkáltató. Ő dönt, ez fontos.

Szilágyi-Milák Éva képviselő megérkezett a terembe, így 9 képviselő van jelen.

Rác Anikó polgármester: a Képviselő-testület április hónapban bírálja el.

Varsányiné dr. Antal Erzsébet jegyző: visszavonhatjuk bármikor, eredménytelenné nyilváníthatjuk. A pályázatok elbírálásának határideje lenne a 12-e, a városi Facebook-oldalon és a derecske.hu oldalon jelenne meg.

Rác Anikó polgármester: van-e még más hozzászólás? Amennyiben nincs, aki a határozati javaslatot az ismertettek szerint elfogadja, kérem jelezze.

A Képviselő-testület 9 igen, 0 nem szavazattal és 0 tartózkodás mellett elfogadta az alábbi határozatot:

81/2023. (III. 2.) KT számú határozat

Derecske Város Önkormányzata Képviselő-testülete pályázatot ír ki a Derecske Város Önkormányzata 100 %-os tulajdonában álló Derecskei Városgazdálkodási Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (székhelye: 4130 Derecske, Köztársaság út 90.) ügyvezetői tisztség (vezető tisztségviselő) munkaviszony keretében történő ellátására.

A Képviselő-testület felkéri a Polgármestert, hogy a határozat mellékletét képező pályázati felhívás közzétételéről gondoskodjon.

Felelős: Rác Anikó polgármester

Határidő: azonnal

PÁLYÁZATI FELHÍVÁS

Derecske Város Önkormányzata (székhelye: 4130 Derecske, Köztársaság út 87.) nyilvános pályázatot hirdet a 100 %-os (egyszemélyes) tulajdonában lévő

Derecskei Városgazdálkodási Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság

ügyvezetői tisztségének
munkaviszony keretében történő betöltésére.

1. A pályázat kiírója:

Derecske Város Önkormányzata
4130 Derecske, Köztársaság út 87.

2. Munkáltató:

Derecskei Városgazdálkodási Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (a továbbiakban: Kft. vagy Társaság)

A kinevezési jogkör gyakorlója: Derecske Város Önkormányzata Képviselő-testülete (a továbbiakban: Képviselő-testület) hatáskörébe tartozik az ügyvezető munkaviszonyának létesítésével, megszüntetésével, munkabérének, más személyi juttatásainak megállapításával és módosításával, munkájának értékelésével kapcsolatos döntés, továbbá jogszabály által meghatározott valamennyi egyéb döntés.

Egyéb munkáltatói jogkör gyakorlója: Derecske Város Önkormányzatának Polgármestere.

3. A munkaviszony időtartama, a munkavégzés helye:

Határozatlan idejű. A munkaszerződésben 6 hónap próbaidő kerül kikötésre.

A munkavégzés helye: 4130 Derecske, Köztársaság út 90. (a Társaság székhelye).

4. Az ügyvezető jogállása:

Jelen pályázati kiírás alapján a Kft. ügyvezetését a vezető tisztségviselő a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:112. § (1) bekezdésében foglalt munkaviszony keretében látja el. Erre tekintettel a pályázati kiírásra a Ptk., valamint a Munka Törvénykönyvről szóló 2012. évi I. törvény rendelkezési az irányadók, és a pályázat nyertesével való szerződéskötéskor ezen jogszabályok szerződéskötés napján hatályos rendelkezéseit kell figyelembe venni.

5. Bérezés és egyéb juttatás:

A vezető tisztségviselő alaphérét Derecske Város Önkormányzata Képviselő-testülete állapítja meg. A javadalmazás és egyéb juttatások esetében a Képviselő-testület által elfogadott, a Társaságra vonatkozó Javadalmazási Szabályzatban foglaltak az irányadók.

6. A Társaság feladatai:

Derecske Város Önkormányzatának kizárólagos tulajdonát képező vagyontárgyak üzemeltetése, városüzemeltetési feladatok ellátása (sportcsarnok és sporttelep üzemeltetése; intézményi karbantartás, munkairányítás; csapadékvíz-elvezető rendszer üzemeltetése; parkfenntartás, köztisztaság; bel- és külterületi utak, járdák üzemeltetése; Derecske vasútállomás és Derecske Vásártér megállóhelyek üzemeltetésével kapcsolatos feladatok), önkormányzati közszolgáltatások (különösen települési folyékony hulladékkezelés, piacüzemeltetés, állategészségügyi feladatok, közvilágítási aktív berendezések teljes körű üzemeltetése, karbantartása, közétkeztetés /gyermekétkeztetés, szociális étkeztetés/, közfoglalkoztatás-szervezéshez kapcsolódó feladatok), Derecskei Hírek havilap kiadása.

7. Az ügyvezető feladatai:

A Kft. ügyvezetői feladatainak ellátása különösen:

- a Társaság eredményes, hatékony és gazdaságos működtetése a hatályos jogszabályoknak, az alapító okiratnak, valamint a belső szabályzatoknak megfelelően, és az ehhez szükséges személyi és tárgyi feltételek biztosítása;
- a munkáltatói jogok gyakorlása a Társaság alkalmazottai/munkavállalói tekintetében;
- a Társaság képviselete hatóságok előtt, valamint harmadik személyekkel szemben;
- a Képviselő-testület által elfogadott éves üzleti tervben meghatározott célok megvalósítása;
- a Társaság vagyonának megőrzése, gyarapítása;
- teljes szakmai felkészültségével, tapasztalatával a Társaság célszerű és hatékony működésének elősegítése; továbbá köteles minden tőle elvárhatót megtenni a Társaság műszaki-gazdasági érdekeinek megvalósulása érdekében;
- a Képviselő-testülettel szembeni elkötelezettség, együttműködés és kapcsolattartás;
- saját vezetői és szakmai ismereteinek fejlesztése;
- kapcsolattartás külső szervekkel, személyekkel, üzleti partnerekkel;
- mindazon kötelezettségek teljesítése, feladatok ellátása, amelyeket a Ptk., egyéb jogszabályok, a Társaság alapító okirata, a Kft. belső szabályzatai, valamint a munkaszerződés az ügyvezető számára előír.

8. Pályázati feltételek:

- a) büntetlen előélet,
- b) cselekvőképesség,
- c) felsőfokú műszaki és/vagy gazdasági iskolai végzettség,
- d) legalább 3 éves, műszaki vagy gazdasági területen megszerzett gyakorlat.

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:

- a) vezetői tapasztalat,
- b) közgazdász végzettség megléte,
- c) legalább középfokú idegennyelv ismeret (angol vagy német).

9. A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

- a) a pályázó szakmai életútját bemutató, fényképes szakmai önéletrajz;
- b) iskolai végzettséget, képzettséget igazoló okiratok másolata;
- c) 3 hónapnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítvány;
- d) szakmai tapasztalatot, gyakorlatot igazoló dokumentumok (korábbi munkahely igazolása eredetben/vagy egyéb dokumentum másolata);
- e) a Társaság működtetésére vonatkozó szakmai program, szakmai elképzelések és vezetési koncepció;
- f) nyilatkozat arról, hogy a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul (1. számú melléklet);
- g) nyilatkozat a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény Harmadik könyve szerinti kizáró feltételekről és összeférhetetlenségi okokról, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 211. § szerinti összeférhetetlenségről (2. számú melléklet);
- h) nyilatkozat arra vonatkozóan, hogy sikeres pályázat esetén az egyes vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény alapján vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségének eleget tesz (3. számú melléklet);
- i) nyilatkozat arról, hogy sikeres pályázat esetén a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 2. § (1) bekezdés szerinti adatok közzétételéhez hozzájárul (4. számú melléklet);

j) nyilatkozat arról, hogy a pályázatot az azt véleményező bizottság, valamint a Képviselő-testület nyílt vagy zárt ülés keretében tárgyalja (5. számú melléklet).

10. A pályázat benyújtásának határideje:

A pályázatok benyújtásának határideje: 2023. április 4.

11. A pályázatok benyújtásának módja:

A pályázatot Derecske Város Önkormányzata Polgármesterének címezve, postai úton (4130 Derecske, Köztársaság út 87.) vagy személyesen a Derecskei Közös Önkormányzati Hivatalban (4130 Derecske, Köztársaság út 87. „A” épület, emelet 1. számú irodahelyiség) lehet benyújtani. A borítékra kérjük ráírni: „Ügyvezetői pályázat”.

Postázási vagy egyéb, a pályázaton kívüli okból eredő késedelem kockázatát a pályázó viseli.

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt Derecske Város Önkormányzatának Polgármestere nyújt, személyesen ügyfélfogadási időben vagy az (54) 410-078 telefonszámon.

12. A pályázatok elbírálásának határideje:

A Képviselő-testület a benyújtott pályázatokat a 2023. április hónapban tartandó ülésén bírálja el. A pályázat kiírója fenntartja a jogot, hogy a pályázati felhívást indokolás nélkül a pályázati eljárás időtartama alatt visszavonja vagy a pályázati eljárást indokolás nélkül eredménytelenné nyilvánítsa.

13. A pályázati felhívás közzétételének helye:

Derecske Város honlapja, www.derecske.hu, városi facebook oldal: 2023. március 3.

Derecskei Közös Önkormányzati Hivatal hirdetőtáblája: 2023. március 3.

Derecskei Városgazdálkodási Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság honlapja: www.devag.hu

Derecske, 2023. március 2.

Rác Anikó
Derecske Város Önkormányzatának
Polgármestere

NYILATKOZAT

Alulírott (név)
(születési hely, idő:),
anyja neve:
lakcíme:
hozzájárulok személyes adataim pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez és tudomásul veszem a jelen nyilatkozat mellékletét képező adatkezelésről szóló tájékoztatásban foglaltakat.

Kelt:, 2023.

.....
pályázó (nyilatkozattevő) aláírása

Adatkezelési tájékoztató

Derecske Város Önkormányzata, mint adatkezelő (cím: 4130 Derecske, Köztársaság út 87., levelezési cím: 4130 Derecske, Köztársaság út 87., telefon: 54/410-078, e-mail: titkarsag@derecske.hu, képviselő: Rácz Anikó polgármester, képviselő elérhetősége: telefon: 54/410-078, e-mail: polgarmester@derecske.hu) a továbbiakban „Adatkezelő” az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 Rendelet (2016. április 27.) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről (a továbbiakban: „GDPR”) alapján az Adatkezelő által végzett álláshirdetés folyamat kapcsán, az alábbiakban tájékoztatja az érintetteket személyes adataik kezelésével kapcsolatban.

Az adatvédelmi tisztviselő neve és elérhetősége:

Dr. Rajda Szilvia (telefon: +36 1 786 23 63; email: dpo@kozinformatika.hu).

Érintettek kategóriái:

Természetes személy

Az adatkezelés jogalapja:

A GDPR 6. cikk (1) bekezdés e) pontja alapján, az adatkezelés közérdekű vagy az adatkezelőre ruházott közhatalmi jogosítvány gyakorlásának keretében végzett feladat végrehajtásához szükséges.

További vonatkozó jogszabályok:

- Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 10. § (1) és (3) bekezdése.

Az adatkezelés célja:

Foglalkoztatás.

A kezelt adatok köre:

A kezelt személyes adatok:

- Születési név, hely, dátum
- Anyja neve
- Lakcím
- Adóazonosító jel
- TAJ szám

Az adatkezelés időtartama:

A dolgozókról készült nyilvántartás: Nem selejtezhető.

A dolgozó személyi anyaga: 50 év.

Az adatszolgáltatás elmaradásának lehetséges következményei:

A személyes adatok szolgáltatása jogszabályi kötelezettségen alapul, amelynek elmaradása esetén a benyújtott kérelemben foglaltak nem teljesíthetőek.

Automatizált döntéshozatal (továbbá profilalkotás):

Az adatkezelés során automatizált döntéshozatalra, ideértve a profilalkotást is, nem kerül sor.

A személyes adatok továbbítása, a személyes adatok címzettjei, illetve címzettek kategóriái:

Harmadik személyek részére történő adattovábbítás: nem kerül sor.

Adott esetben a vonatkozó jogszabályi előírások alapján az érintett adatai továbbításra kerülhetnek egyéb illetékes szerv, hatóság részére.

Az érintett adatkezeléssel kapcsolatos jogai:

Az Érintett kérheti az Adatkezelőtől:

- a) a rá vonatkozó személyes adatokhoz való hozzáférést,
- b) személyes adatainak helyesbítését,
- c) személyes adatainak törlését,
- d) személyes adatainak korlátozását,
- e) tiltakozhat az ilyen személyes adatok kezelése ellen, valamint
- f) az adatkezelésre panaszt nyújthat be a felügyeleti hatósághoz.

Az érintett ezen jogait az alábbi módokon gyakorolhatja:

Hozzáférés joga:

Az érintett jogosult arra, hogy az Adatkezelőtől visszajelzést kapjon arra vonatkozóan, hogy a személyes adatainak a kezelése folyamatban van-e. Az Érintett kérésére az Adatkezelő az adatkezelés tárgyát képező személyes adatok másolatát az Érintett rendelkezésére bocsátja. Ha az Érintett elektronikus úton nyújtja be a kérelmét, az információkat széles körben használt elektronikus formátumban kell a rendelkezésre bocsájtani, kivéve, ha az Érintett másként kéri. Az Érintett által kért további másolatokért az adatkezelő az adminisztratív költségeken alapuló, díjat számíthat fél.

Helyesbítéshez való jog

Az Érintett jogosult arra, hogy kérésére az Adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül helyesbítse a rá vonatkozó pontatlan személyes adatokat.

Törléshez való jog

Az Érintett a jogszabályban elrendelt adatkezelések kivételével kérheti a személyes adatainak törlését.

Az adatkezelés korlátozásához való jog

Az Érintett jogosult arra, hogy kérésére az Adatkezelő korlátozza az adatkezelést, ha az alábbiak valamelyike teljesül:

- a) az érintett vitatja a személyes adatok pontosságát, ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amely lehetővé teszi, hogy az adatkezelő ellenőrizze a személyes adatok pontosságát;
- b) az adatkezelés jogellenes, és az érintett ellenzi az adatok törlését, és ehelyett kéri azok felhasználásának korlátozását;
- c) az adatkezelőnek már nincs szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de az érintett igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez; vagy
- d) az érintett az Általános Adatvédelmi Rendelet 21. cikk (1) bekezdése szerint tiltakozott az adatkezelés ellen; ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg megállapításra nem kerül, hogy az adatkezelő jogos indokai elsőbbséget élveznek-e az érintett jogos indokaival szemben.

Ha az adatkezelés korlátozás alá esik, az ilyen személyes adatokat a tárolás kivételével csak az Érintett hozzájárulásával, vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez, vagy más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében, vagy az Unió, illetve valamely tagállam fontos közérdekéből lehet kezelni.

Tiltakozáshoz való jog

Amennyiben az érintett kifogásolja az adatainak kezelését, kérheti az adatkezelés megszüntetését, illetve a kezelt adatok, az adatok másolatainak törlését a GDPR-ban meghatározottak szerint.

Az érintetti joggyakorlás általános szabályai:

Amennyiben a személyes adat szolgáltatása jogszabályi kötelezettségen alapul, és az érintett ennek nem tesz eleget, az – az adott eljárási jogszabály rendelkezéseire figyelemmel – a kérelem visszautasítását vagy elutasítását eredményezheti.

Az Adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül, de legfeljebb a kérelem beérkezésétől számított egy hónapon belül tájékoztatja az Érintettet kérelme nyomán hozott intézkedésekről. Szükség esetén, figyelembe véve a kérelem összetettségét és a kérelmek számát, ez a határidő további két hónappal meghosszabbítható. A határidő meghosszabbításáról az Adatkezelő a késedelem okainak megjelölésével a kérelem kézhezvételétől számított egy hónapon belül tájékoztatja az Érintettet. Ha az Érintett elektronikus úton nyújtotta be a kérelmet, a tájékoztatást lehetőség szerint elektronikus úton kell megadni, kivéve, ha az Érintett azt másként kéri.

Az Adatkezelő az Érintett részére a tájékoztatást és intézkedést díjmentesen biztosítja. Ha az Érintett kérelme egyértelműen megalapozatlan vagy – különösen ismétlődő jellege miatt – túlzó, az Adatkezelő, figyelemmel a kért információ vagy tájékoztatás nyújtásával vagy a kért intézkedés meghozatalával járó adminisztratív költségekre:

- a) észszerű összegű díjat számíthat fel, vagy
- b) megtagadhatja a kérelem alapján történő intézkedést.

A kérelem egyértelműen megalapozatlan vagy túlzó jellegének bizonyítása az Adatkezelőt terheli.

Ha az Adatkezelőnek megalapozott kétségei vannak a kérelmet benyújtó természetes személy kilétével kapcsolatban, további, az Érintett személyazonosságának megerősítéséhez szükséges információk nyújtását kérheti.

Jogérvényesítési lehetőségek

Az Érintett a személyes adatai kezelésével kapcsolatban bármikor fordulhat az Adatkezelő adatvédelmi tisztségviselőjéhez Dr. Rajda Szilvia (1147 Budapest, Ilosvai Selymes utca 120.)

Az Érintett a jogainak megsértése esetén az Adatkezelővel szemben bírósághoz fordulhat. A bíróság az ügyben soron kívül jár el. Azt, hogy az adatkezelés a jogszabályban foglaltaknak megfelel, az Adatkezelő köteles bizonyítani.

Az Adatkezelő az Érintett adatainak jogellenes kezelésével, vagy az adatbiztonság követelményeinek megszegésével másnak okozott kárt köteles megtéríteni. Az Adatkezelő mentesül a felelősség alól, ha bizonyítja, hogy a kárt az adatkezelés körén kívül eső elháríthatatlan ok idézte elő. Nem kell megtéríteni a kárt annyiban, amennyiben az a károsult szándékos vagy súlyosan gondatlan magatartásából származott.

Az Érintett a személyes adatai kezelésével kapcsolatos panasz esetén a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz is fordulhat (postai cím: 1363 Budapest; Pf.: 9., cím: 1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11., Telefon: +36 (1) 391-1400; Fax: +36 (1) 391-1410; E-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu; honlap: <http://www.naih.hu>).

NYILATKOZAT

Alulírott (név)

(születési hely, idő:,

anyja neve:,

lakcíme:,)

kijelentem, hogy a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.) 3:22.

§-a szerinti vezető tisztségviselővel szembeni követelményeknek megfelelek, és velem szemben az alábbi kizáró okok nem állnak fenn:

- a) *Vezető tisztségviselő az a nagykorú személy lehet, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták.*
- b) *Nem lehet vezető tisztségviselő az, akit bűncselekmény elkövetése miatt jogerősen szabadságvesztés büntetésre ítélték, amíg a büntetett előlethez fűződő hátrányos következmények alól nem mentesült.*
- c) *Nem lehet vezető tisztségviselő az, akit e foglalkozástól jogerősen eltiltottak. Akit valamely foglalkozástól jogerős bírói ítélettel eltiltottak, az eltiltás hatálya alatt az ítéletben megjelölt tevékenységet folytató jogi személy vezető tisztségviselője nem lehet.*
- d) *Az eltiltást kimondó határozatban megszabott időtartamig nem lehet vezető tisztségviselő az, akit eltiltottak a vezető tisztségviselői tevékenységtől.*

Kijelentem, hogy velem szemben a Ptk. 3:115. §-a szerinti alábbi összeférhetlenségi okok nem állnak fenn:

- a) *A vezető tisztségviselő - a nyilvánosan működő részvénytársaság részvénye kivételével - nem szerezhethet társasági részesedést, és nem lehet vezető tisztségviselő olyan gazdasági társaságban, amely főtevékenységként ugyanolyan gazdasági tevékenységet folytat, mint az a társaság, amelyben vezető tisztségviselő. Ha a vezető tisztségviselő új vezető tisztségviselői megbízást fogad el, a tisztség elfogadásától számított tizenöt napon belül köteles e tényről értesíteni azokat a társaságokat, ahol már vezető tisztségviselő vagy felügyelőbizottsági tag.*
- b) *A vezető tisztségviselő és hozzátartozója - a mindennapi élet szokásos ügyletei kivételével - nem köthet saját nevében vagy saját javára a gazdasági társaság főtevékenysége körébe tartozó szerződéseket.*

Kijelentem továbbá, hogy velem szemben a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 211. §-a szerinti, alábbi összeférhetlenségi okok nem állnak fenn:

- a) *A vezető további munkavégzésre irányuló jogviszonyt nem létesíthet.*
- b) *A vezető*
 - ba) *nem szerezhethet részesedést - a nyilvánosan működő részvénytársaságban való részvényszerzés kivételével - a munkáltatóéval azonos vagy ahhoz hasonló tevékenységet is végző, vagy a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló más gazdálkodó szervezetben,*
 - bb) *nem köthet a saját nevében vagy javára a munkáltató tevékenységi körébe tartozó ügyletet, továbbá*
 - bc) *köteles bejelenteni, ha a hozzátartozója tagja a munkáltatóéval azonos vagy ahhoz hasonló tevékenységet is folytató vagy a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló gazdasági társaságnak, vagy vezetőként munkavégzésre irányuló jogviszonyt létesített az ilyen tevékenységet is folytató munkáltatónál.*

Alulírott nyilatkozom továbbá, hogy velem szemben az alábbi összeférhetlenségi ok áll fenn, melynek megszüntetéséről – sikeres pályázat esetén – haladéktalanul gondoskodom:

.....

Kelt:, 2023.

.....
 pályázó (nyilatkozattevő) aláírása

NYILATKOZAT

Alulírott (név)
(születési hely, idő:
anyja neve:
lakcíme:)

nyilatkozom, hogy sikeres pályázat esetén az egyes vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló
2007. évi CLII. törvény által előírt vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségemnek eleget teszek.

Kelt:, 2023.

.....
pályázó (nyilatkozattevő) aláírása

NYILATKOZAT

Alulírott (név)
 (születési hely, idő:
 anyja neve:
 lakcíme:)

tudomásul veszem, hogy sikeres pályázat esetén a köztulajdonban álló gazdaságok társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 2. § (1) bekezdése szerinti adatokat közzé kell tenni.

Kelt:, 2023.

.....
 pályázó (nyilatkozattevő) aláírása

Tájékoztató

2. § (1) A köztulajdonban álló gazdasági társaság a közzététel időpontjában fennálló adatok alapján közzéteszi a vezető tisztségviselőket, a felügyelőbizottsági tagokat, a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208. §-a szerint vezető állású munkavállalókat, valamint az önállóan cégjegyzésre vagy a bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalókat

a) nevét,

b) tisztségét vagy munkakörét,

c) munkaviszonyban álló személy esetében

ca) a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzügyi juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket,

cb) az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát,

cc) az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét,

d) a gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés

a) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén

da) a megbízási díjat,

db) a megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat,

dc) a jogviszony megszűnése esetén járó pénzügyi juttatásokat.

NYILATKOZAT

Alulírott (név)
(születési hely, idő:),
anyja neve:
lakcíme:)

a benyújtott pályázatommal kapcsolatban kérem, hogy az azt véleményező bizottság, valamint Derecske Város Önkormányzata Képviselő-testülete

*

- a) nyílt
- b) zárt

ülés keretében tárgyalja.

Kelt:, 2023.

.....
pályázó (nyilatkozattevő) aláírása

(* A megfelelő szövegrész aláhúzendő.)

Rác Anikó polgármester: a rendkívüli nyílt ülést 17.10 órakor lezárom.

K.m.f.

Rác Anikó

Rác Anikó
polgármester





Varsányiné dr. Antal Erzsébet
Varsányiné dr. Antal Erzsébet
jegyző

J E L E N L É T I Í V

Derecske Város Önkormányzata Képviselő-testületének

2023. március 2-i rendkívüli nyílt ülésére

Rácz Anikó	polgármester	
Porkoláb Gyula	alpolgármester	
Bakó István	képviselő	
Benéné Kaszás Erika	képviselő	
Békésiné Kiss Gabriella	képviselő	
Kiss Csaba	képviselő	
Luxeder Endre	képviselő	
Szilágyi-Milák Éva	képviselő	
Szöllősi Anita	képviselő	
Varsányiné dr. Antal Erzsébet	jegyző	
Dr. Majoros Gabriella	aljegyző	

**DERECSCKE VÁROS ÖNKORMÁNYZATÁNAK
POLGÁRMESTERÉTŐL**
4130 Derecske, Köztársaság út 87.

MEGHÍVÓ

Értesítem, hogy Derecske Város Önkormányzatának Képviselő-testülete
rendkívüli nyílt ülését

2023. március 2-án (csütörtökön) a zárt ülést

követően

tartja a

Derecskei Közös Önkormányzati Hivatal Dísztermében,
amelyre ezúton tisztelettel meghívom.

N A P I R E N D

**1./ A Derecskei Városgazdálkodási Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság ügyvezetői
tisztségének betöltésére pályázat kiírása**

Előterjesztő: Rác Anikó polgármester

A téma fontosságára való tekintettel megjelenésére feltétlen számítok.

D e r e c s k e, 2023. március 2.

Tisztelettel:





DERECSCKE VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
POLGÁRMESTERÉTŐL
4130 Derecske, Köztársaság út 87.

... napirendi pont

KÉPVISELŐ-TESTÜLETI ELŐTERJESZTÉS

Az előterjesztés tárgya	A Derecskei Városgazdálkodási Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság ügyvezetői tisztségének betöltésére pályázat kiírása	
Előterjesztő	Rác Anikó polgármester	
Az előterjesztést készítette	Varsányiné dr. Antal Erzsébet jegyző	
A Képviselő-testület ülésének időpontja	2023. március 2.	
A Képviselő-testület ülése	rendes ülés – <u>rendkívüli ülés</u> *	
A nyilvánosság biztosítása	<u>nyílt ülés</u> – zárt ülés *	
Döntéshozatal	<u>határozat</u> – rendelet *	
Döntéshozatalhoz szavazati arány	egyszerű többség - <u>minősített többség</u> *	
Az előterjesztés megtárgyalására jogosult bizottság, a bizottság ülésének időpontja	Városfejlesztési és Pénzügyi Bizottság	-
	Családügyi és Esélyteremtési Bizottság	-
	Humánpolitikai Bizottság	-
Az előterjesztés megtekintésre megküldve	Rác Anikó polgármester	
Jogi, törvényességi szempontból ellenőrizte	-	
Pénzügyi, gazdasági szempontból ellenőrizte	-	

(* A megfelelő szövegrész aláhúzendó.)

Tisztelt Képviselő-testület!

A Képviselő-testület a 2023. március 2-án megtartott rendes ülésén tárgyalta a Derecske Város Önkormányzatának egyszemélyes tulajdonában álló Derecskei Városgazdálkodási Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (székhelye: 4130 Derecske, Köztársaság út 90.), (a továbbiakban: Társaság) vezető tisztségviselője munkaviszonyának 2023. április 30. napjával, közös megegyezéssel történő megszüntetéséről, a tisztségből történő visszahívásáról. A munkaviszony közös megegyezéssel történő megszüntetését a gazdasági társaság ügyvezetője kezdeményezte.

A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.) vonatkozó szakaszai alapján a vezető tisztségviselő feladatát megbízási jogviszony vagy munkaviszony keretében láthatja el. A vezető tisztségviselői megbízási jogviszonyt öt évre - ha a társaság ennél rövidebb időtartamra jött létre, erre az időtartamra - szól. A Ptk. ugyanakkor nem zárja ki a határozatlan időtartamú jogviszony létesítését.

A megüresedő ügyvezetői tisztség betöltésére javasoljuk, hogy pályázati eljárás kerüljön lefolytatásra. A pályázati felhívás az előterjesztés mellékletét képezi.

A pályázatok elbírálását megelőzően célszerű megbízni a Képviselő-testület egy bizottságát, amely a benyújtott pályázatokat a pályázati felhívásban meghatározott formai követelmények alapján megvizsgálja, esetlegesen hiánypótlást bocsájt ki a pályázók részére, és ezt követően nyilatkozik arról, hogy a benyújtott pályázatok megfelelnek-e a pályázati felhívásban előírt követelményeknek, és döntési javaslattal él a Képviselő-testület felé. Ezen feladat ellátásával a Városfejlesztési és Pénzügyi Bizottságot javasoljuk megbízni.

Kérem a Képviselő-testületet, hogy a pályázati felhívást áttanulmányozni, és az alábbi határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat

Derecske Város Önkormányzata Képviselő-testülete pályázatot ír ki a Derecske Város Önkormányzata 100 %-os tulajdonában álló Derecskei Városgazdálkodási Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (székhelye: 4130 Derecske, Köztársaság út 90.) ügyvezetői tisztség (vezető tisztségviselő) munkaviszony keretében történő ellátására.

A Képviselő-testület a pályázati felhívásra benyújtott pályázatok formai vizsgálatával és véleményezésével a Városfejlesztési és Pénzügyi Bizottságot bízza meg.

A Képviselő-testület felkéri a Polgármestert, hogy a határozat mellékletét képező pályázati felhívás közzétételéről gondoskodjon.

A Képviselő-testület felkéri a Városfejlesztési és Pénzügyi Bizottság Elnökét, hogy a benyújtott pályázatok formai átvizsgálását követően a döntési javaslatát terjessze a Képviselő-testület elé.

Felelős: Rác Anikó polgármester

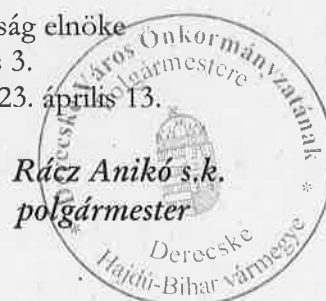
Bakó István Városfejlesztési és Pénzügyi Bizottság elnöke

Határidő: pályázati felhívás közzétételére: 2023. március 3.

döntési javaslat előterjesztésére: legkésőbb 2023. április 13.

Derecske, 2023. március 2.

Tisztelettel:



PÁLYÁZATI FELHÍVÁS

Derecske Város Önkormányzata (székhelye: 4130 Derecske, Köztársaság út 87.) nyilvános pályázatot hirdet a 100 %-os (egyszemélyes) tulajdonában lévő

Derecskei Városgazdálkodási Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság

**ügyvezetői tisztségének
munkaviszony keretében történő betöltésére.**

1. A pályázat kiírója:

Derecske Város Önkormányzata
4130 Derecske, Köztársaság út 87.

2. Munkáltató:

Derecskei Városgazdálkodási Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (a továbbiakban: Kft. vagy Társaság)

A kinevezési jogkör gyakorlója: Derecske Város Önkormányzata Képviselő-testülete (a továbbiakban: Képviselő-testület) hatáskörébe tartozik az ügyvezető munkaviszonyának létesítésével, megszüntetésével, munkabérének, más személyi juttatásainak megállapításával és módosításával, munkájának értékelésével kapcsolatos döntés, továbbá jogszabály által meghatározott valamennyi egyéb döntés.

Egyéb munkáltatói jogkör gyakorlója: Derecske Város Önkormányzatának Polgármestere.

3. A munkaviszony időtartama, a munkavégzés helye:

Határozott idejű, amely 2023. május 1. napjától 2024. április 30. napjáig tart azzal, hogy azt a felek közös megegyezéssel további 4 évre, azaz 2028. április 30. napjáig meghosszabbíthatják.

VAGY

Határozatlan idejű.

A munkavégzés helye: 4130 Derecske, Köztársaság út 90. (a Társaság székhelye).

4. Az ügyvezető jogállása:

Jelen pályázati kiírás alapján a Kft. ügyvezetését a vezető tisztségviselő a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:112. § (1) bekezdésében foglalt munkaviszony keretében látja el. Erre tekintettel a pályázati kiírásra a Ptk., valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény rendelkezési az irányadók, és a pályázat nyertesével való szerződéskötéskor ezen jogszabályok szerződéskötés napján hatályos rendelkezéseit kell figyelembe venni.

5. Bérezés és egyéb juttatás:

A vezető tisztségviselő alaphérét Derecske Város Önkormányzata Képviselő-testülete állapítja meg. A javadalmazás és egyéb juttatások esetében a Képviselő-testület által elfogadott, a Társaságra vonatkozó Javadalmazási Szabályzatban foglaltak az irányadók.

6. A Társaság feladatai:

Derecske Város Önkormányzatának kizárólagos tulajdonát képező vagyontárgyak üzemeltetése, városüzemeltetési feladatok ellátása (sportcsarnok és sporttelep üzemeltetése; intézményi karbantartás, munkairányítás; csapadékvíz-elvezető rendszer üzemeltetése; parkfenntartás, köztisztaság; bel- és külterületi utak, járdák üzemeltetése; Derecske vasútállomás és Derecske

Vásártér megállóhelyek üzemeltetésével kapcsolatos feladatok), önkormányzati közszolgáltatások (különösen települési folyékony hulladékkezelés, piacüzemeltetés, állategészségügyi feladatok, közvilágítási aktív berendezések teljes körű üzemeltetése, karbantartása, közétkeztetés /gyermekétkeztetés, szociális étkeztetés/, közfoglalkoztatás-szervezéshez kapcsolódó feladatok), Derecskei Hírek havilap kiadása.

7. Az ügyvezető feladatai:

A Kft. ügyvezetői feladatainak ellátása különösen:

- a Társaság eredményes, hatékony és gazdaságos működtetése a hatályos jogszabályoknak, az alapító okiratnak, valamint a belső szabályzatoknak megfelelően, és az ehhez szükséges személyi és tárgyi feltételek biztosítása;
- a munkáltatói jogok gyakorlása a Társaság alkalmazottai/munkavállalói tekintetében;
- a Társaság képviselete hatóságok előtt, valamint harmadik személyekkel szemben;
- a Képviselő-testület által elfogadott éves üzleti tervben meghatározott célok megvalósítása;
- a Társaság vagyonának megőrzése, gyarapítása;
- teljes szakmai felkészültségével, tapasztalatával a Társaság célszerű és hatékony működésének elősegítése, továbbá köteles minden tőle elvárható megtenni a Társaság műszaki-gazdasági érdekeinek megvalósulása érdekében;
- a Képviselő-testülettel szembeni elkötelezettség, együttműködés és kapcsolattartás;
- saját vezetői és szakmai ismereteinek fejlesztése;
- kapcsolattartás külső szervekkel, személyekkel, üzleti partnerekkel;
- mindazon kötelezettségek teljesítése, feladatok ellátása, amelyeket a Ptk., egyéb jogszabályok, a Társaság alapító okirata, a Kft. belső szabályzatai, valamint a munkaszerződés az ügyvezető számára előír.

8. Pályázati feltételek:

- a) büntetlen előélet,
- b) cselekvőképesség,
- c) felsőfokú műszaki és/vagy gazdasági iskolai végzettség,
- d) legalább 3 éves, műszaki vagy gazdasági területen megszerzett gyakorlat.

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:

- a) vezetői tapasztalat,
- b) közgazdász végzettség megléte,
- c) középfokú idegennyelv ismeret (angol vagy német).

9. A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

- a) a pályázó szakmai életútját bemutató, fényképes szakmai önéletrajz;
- b) iskolai végzettséget, képzettséget igazoló okiratok másolata;
- c) 3 hónapnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítvány;
- d) szakmai tapasztalatot, gyakorlatot igazoló dokumentumok (korábbi munkahely igazolása eredetben/vagy egyéb dokumentum másolata);
- e) a Társaság működtetésére vonatkozó szakmai program, szakmai elképzelések és vezetési koncepció;
- f) nyilatkozat arról, hogy a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul (1. számú melléklet);
- g) nyilatkozat a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény Harmadik könyve szerinti kizáró feltételekről és összeférhetetlenségi okokról, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 211. § szerinti összeférhetetlenségről (2. számú melléklet);

h) nyilatkozat arra vonatkozóan, hogy sikeres pályázat esetén az egyes vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény alapján vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségének eleget tesz (3. számú melléklet);

i) nyilatkozat arról, hogy sikeres pályázat esetén a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 2. § (1) bekezdés szerinti adatok közzétételéhez hozzájárul (4. számú melléklet);

j) nyilatkozat arról, hogy a pályázatot az azt véleményező bizottság, valamint a Képviselő-testület nyílt vagy zárt ülés keretében tárgyalja (5. számú melléklet).

10. A pályázat benyújtásának határideje:

A pályázatok benyújtásának határideje: 2023. április 4.

11. A pályázatok benyújtásának módja:

A pályázatot Derecske Város Önkormányzata Polgármesterének címezve, postai úton (4130 Derecske, Köztársaság út 87.) vagy személyesen a Derecskei Közös Önkormányzati Hivatalban (4130 Derecske, Köztársaság út 87. „A” épület, emelet 1. számú irodahelyiség) lehet benyújtani. A borítékra kérjük ráírni: „Ügyvezetői pályázat”.

Postázási vagy egyéb, a pályázaton kívüli okból eredő késedelem kockázatát a pályázó viseli.

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt Derecske Város Önkormányzatának Polgármestere nyújt, személyesen ügyfélfogadási időben vagy az (54) 410-078 telefonszámon.

12. A pályázatok elbírálásának módja, rendje és határideje:

A benyújtott pályázatokat formai szempontból a Képviselő-testület által megbízott bizottság vizsgálja, illetőleg véleményezi. A Képviselő-testület a benyújtott pályázatokat a 2023. április hónapban tartandó ülésén bírálja el, amelyen a pályázó köteles részt venni.

A pályázat kiírója fenntartja a jogot, hogy a pályázati felhívást indokolás nélkül a pályázati eljárás időtartama alatt visszavonja vagy a pályázati eljárást indokolás nélkül eredménytelenné nyilvánítsa.

13. A pályázati felhívás közzétételének helye:

Derecske Város honlapja, www.derecske.hu 2023. március 3.

Derecskei Közös Önkormányzati Hivatal hirdetőtáblája 2023. március 3.

Derecskei Városgazdálkodási Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság honlapja, www.devag.hu

A www.profession.hu oldalon.

Derecske, 2023. március 2.

Rácz Anikó
Derecske Város Önkormányzatának
Polgármestere

NYILATKOZAT

Alulírott (név)
(születési hely, idő:
anyja neve:
lakcíme:)
hozzájárulok személyes adataim pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez és tudomásul veszem a jelen nyilatkozat mellékletét képező adatkezelésről szóló tájékoztatásban foglaltakat.

Kelt:, 2023.

.....
pályázó (nyilatkozattevő) aláírása

Adatkezelési tájékoztató

Derecske Város Önkormányzata, mint adatkezelő (cím: 4130 Derecske, Köztársaság út 87., levelezési cím: 4130 Derecske, Köztársaság út 87., telefon: 54/410-078, e-mail: titkarsag@derecske.hu, képviselő: Rácz Anikó polgármester, képviselő elérhetősége: telefon: 54/410-078, e-mail: polgarmester@derecske.hu) a továbbiakban „Adatkezelő” az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 Rendelet (2016. április 27.) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről (a továbbiakban: „GDPR”) alapján az Adatkezelő által végzett álláshirdetés folyamat kapcsán, az alábbiakban tájékoztatja az érintetteket személyes adataik kezelésével kapcsolatban.

1 Az adatvédelmi tisztviselő neve és elérhetősége:

Dr. Rajda Szilvia (telefon: +36 1 786 23 63; email: dpo@kozinformatika.hu).

2 Érintettek kategóriái:

Természetes személy

3 Az adatkezelés jogalapja:

A GDPR 6. cikk (1) bekezdés e) pontja alapján, az adatkezelés közérdekű vagy az adatkezelőre ruházott közhatalmi jogosítvány gyakorlásának keretében végzett feladat végrehajtásához szükséges.

További vonatkozó jogszabályok:

- Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 10. § (1) és (3) bekezdése.

4 Az adatkezelés célja:

Foglalkoztatás.

5 A kezelt adatok köre:

A kezelt személyes adatok:

- Születési név, hely, dátum
- Anyja neve
- Lakcím
- Adóazonosító jel
- TAJ szám

6 Az adatkezelés időtartama:

A dolgozókról készült nyilvántartás: Nem selejtezendő.

A dolgozó személyi anyaga: 50 év.

7 Az adatszolgáltatás elmaradásának lehetséges következményei:

A személyes adatok szolgáltatása jogszabályi kötelezettségen alapul, amelynek elmaradása esetén a benyújtott kérelemben foglaltak nem teljesíthetőek.

8 Automatizált döntéshozatal (továbbá profilalkotás):

Az adatkezelés során automatizált döntéshozatalra, ideértve a profilalkotást is, nem kerül sor.

9 A személyes adatok továbbítása, a személyes adatok címzettjei, illetve címzettek kategóriái:

Harmadik személyek részére történő adattovábbítás: nem kerül sor.

Adott esetben a vonatkozó jogszabályi előírások alapján az érintett adatai továbbításra kerülhetnek egyéb illetékes szerv, hatóság részére.

10 Az érintett adatkezeléssel kapcsolatos jogai:

Az Érintett kérheti az Adatkezelőtől:

- a) a rá vonatkozó személyes adatokhoz való hozzáférést,
- b) személyes adatainak helyesbítését,
- c) személyes adatainak törlését,
- d) személyes adatainak korlátozását,
- e) tiltakozhat az ilyen személyes adatok kezelése ellen, valamint
- f) az adatkezelésre panaszt nyújthat be a felügyeleti hatósághoz.

Az érintett ezen jogait az alábbi módokon gyakorolhatja:

10.1 Hozzáférés joga:

Az érintett jogosult arra, hogy az Adatkezelőtől visszajelzést kapjon arra vonatkozóan, hogy a személyes adatainak a kezelése folyamatban van-e. Az Érintett kérésére az Adatkezelő az adatkezelés tárgyát képező személyes adatok másolatát az Érintett rendelkezésére bocsátja. Ha az Érintett elektronikus úton nyújtja be a kérelmét, az információkat széles körben használt elektronikus formátumban kell a rendelkezésre bocsájtani, kivéve, ha az Érintett másként kéri. Az Érintett által kért további másolatokért az adatkezelő az adminisztratív költségeken alapuló, díjat számíthat fel.

10.2 Helyesbítéshez való jog

Az Érintett jogosult arra, hogy kérésére az Adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül helyesbítse a rá vonatkozó pontatlan személyes adatokat.

10.3 Törléshez való jog

Az Érintett a jogszabályban elrendelt adatkezelések kivételével kérheti a személyes adatainak törlését.

10.4 Az adatkezelés korlátozásához való jog

Az Érintett jogosult arra, hogy kérésére az Adatkezelő korlátozza az adatkezelést, ha az alábbiak valamelyike teljesül:

- a) az érintett vitatja a személyes adatok pontosságát, ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amely lehetővé teszi, hogy az adatkezelő ellenőrizze a személyes adatok pontosságát;
- b) az adatkezelés jogellenes, és az érintett ellenzi az adatok törlését, és ehelyett kéri azok felhasználásának korlátozását;
- c) az adatkezelőnek már nincs szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de az érintett igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez; vagy
- d) az érintett az Általános Adatvédelmi Rendelet 21. cikk (1) bekezdése szerint tiltakozott az adatkezelés ellen; ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg megállapításra nem kerül, hogy az adatkezelő jogos indokai elsőbbséget élveznek-e az érintett jogos indokaival szemben.

Ha az adatkezelés korlátozás alá esik, az ilyen személyes adatokat a tárolás kivételével csak az Érintett hozzájárulásával, vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez, vagy más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében, vagy az Unió, illetve valamely tagállam fontos közérdekéből lehet kezelni.

10.5 Tiltakozáshoz való jog

Amennyiben az érintett kifogásolja az adatainak kezelését, kérheti az adatkezelés megszüntetését, illetve a kezelt adatok, az adatok másolatainak törlését a GDPR-ban meghatározottak szerint.

11 Az érintetti joggyakorlás általános szabályai:

Amennyiben a személyes adat szolgáltatása jogszabályi kötelezettségen alapul, és az érintett ennek nem tesz eleget, az – az adott eljárási jogszabály rendelkezéseire figyelemmel – a kérelem visszautasítását vagy elutasítását eredményezheti.

Az Adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül, de legfeljebb a kérelem beérkezésétől számított egy hónapon belül tájékoztatja az Érintettet kérelme nyomán hozott intézkedésekről. Szükség esetén, figyelembe véve a kérelem összetettségét és a kérelmek számát, ez a határidő további két hónappal meghosszabbítható. A határidő meghosszabbításáról az Adatkezelő a késedelem okainak megjelölésével a kérelem kézhezvételétől számított egy hónapon belül tájékoztatja az Érintettet. Ha az Érintett elektronikus úton nyújtotta be a kérelmet, a tájékoztatást lehetőség szerint elektronikus úton kell megadni, kivéve, ha az Érintett azt másként kéri.

Az Adatkezelő az Érintett részére a tájékoztatást és intézkedést díjmentesen biztosítja. Ha az Érintett kérelme egyértelműen megalapozatlan vagy – különösen ismétlődő jellege miatt – túlzó, az Adatkezelő, figyelemmel a kért információ vagy tájékoztatás nyújtásával vagy a kért intézkedés meghozatalával járó adminisztratív költségekre:

- a) észszerű összegű díjat számíthat fel, vagy
- b) megtagadhatja a kérelem alapján történő intézkedést.

A kérelem egyértelműen megalapozatlan vagy túlzó jellegének bizonyítása az Adatkezelőt terheli.

Ha az Adatkezelőnek megalapozott kétségei vannak a kérelmet benyújtó természetes személy kilétével kapcsolatban, további, az Érintett személyazonosságának megerősítéséhez szükséges információk nyújtását kérheti.

12 Jogérvényesítési lehetőségek

Az Érintett a személyes adatai kezelésével kapcsolatban bármikor fordulhat az Adatkezelő adatvédelmi tisztviselőjéhez Dr. Rajda Szilvia (1147 Budapest, Ilosvai Selymes utca 120.)

Az Érintett a jogainak megsértése esetén az Adatkezelővel szemben bírósághoz fordulhat. A bíróság az ügyben soron kívül jár el. Azt, hogy az adatkezelés a jogszabályban foglaltaknak megfelel, az Adatkezelő köteles bizonyítani.

Az Adatkezelő az Érintett adatainak jogellenes kezelésével, vagy az adatbiztonság követelményeinek megszegésével másnak okozott kárt köteles megtéríteni. Az Adatkezelő mentesül a felelősség alól, ha bizonyítja, hogy a kárt az adatkezelés körén kívül eső elháríthatatlan ok idézte elő. Nem kell megtéríteni a kárt annyiban, amennyiben az a károsult szándékos vagy súlyosan gondatlan magatartásából származott.

Az Érintett a személyes adatai kezelésével kapcsolatos panasz esetén a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz is fordulhat (postai cím: 1363 Budapest, Pf.: 9., cím: 1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11., Telefon: +36 (1) 391-1400; Fax: +36 (1) 391-1410; E-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu; honlap: <http://www.naih.hu>).

NYILATKOZAT

Alulírott (név)
 (születési hely, idő:),
 anyja neve:
 lakcíme:

kijelentem, hogy a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.) 3:22. §-a szerinti vezető tisztségviselővel szembeni követelményeknek megfelelek, és velem szemben az alábbi kizáró okok nem állnak fenn:

- a) *Vezető tisztségviselő az a nagykorú személy lehet, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták.*
- b) *Nem lehet vezető tisztségviselő az, akit bűncselekmény elkövetése miatt jogerősen szabadságvesztés büntetésre ítélték, amíg a büntetett előlethez fűződő bátrányos következmények alól nem mentesült.*
- c) *Nem lehet vezető tisztségviselő az, akit e foglalkozástól jogerősen eltiltottak. Akit valamely foglalkozástól jogerős bírói ítélettel eltiltottak, az eltiltás hatálya alatt az ítéletben megjelölt tevékenységet folytató jogi személy vezető tisztségviselője nem lehet.*
- d) *Az eltiltást kimondó határozatban megszabott időtartamig nem lehet vezető tisztségviselő az, akit eltiltottak a vezető tisztségviselői tevékenységtől.*

Kijelentem, hogy velem szemben a Ptk. 3:115. §-a szerinti alábbi összeférhetlenségi okok nem állnak fenn:

- a) *A vezető tisztségviselő - a nyilvánosan működő részvénytársaság részvénye kivételével - nem szerezhethet társasági részesedést, és nem lehet vezető tisztségviselő olyan gazdasági társaságban, amely főtevékenységként ugyanolyan gazdasági tevékenységet folytat, mint az a társaság, amelyben vezető tisztségviselő. Ha a vezető tisztségviselő új vezető tisztségviselői megbízást fogad el, a tisztség elfogadásától számított tizenöt napon belül köteles e tényről értesíteni azokat a társaságokat, ahol már vezető tisztségviselő vagy felügyelőbizottsági tag.*
- b) *A vezető tisztségviselő és hozzátartozója - a mindennapi élet szokásos ügyletei kivételével - nem köthet saját nevében vagy saját javára a gazdasági társaság főtevékenysége körébe tartozó szerződéseket.*

Kijelentem továbbá, hogy velem szemben a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 211. §-a szerinti, alábbi összeférhetlenségi okok nem állnak fenn:

- a) *A vezető további munkavégzésre irányuló jogviszonyt nem létesíthet.*
- b) *A vezető*
 - ba) *nem szerezhethet részesedést - a nyilvánosan működő részvénytársaságban való részvényszerzés kivételével - a munkáltatóéval azonos vagy ahhoz hasonló tevékenységet is végző, vagy a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló más gazdálkodó szervezetben,*
 - bb) *nem köthet a saját nevében vagy javára a munkáltató tevékenységi körébe tartozó ügyletet, továbbá*
 - bc) *köteles bejelenteni, ha a hozzátartozója tagja a munkáltatóéval azonos vagy ahhoz hasonló tevékenységet is folytató vagy a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló gazdasági társaságnak, vagy vezetőként munkavégzésre irányuló jogviszonyt létesített az ilyen tevékenységet is folytató munkáltatónál.*

Alulírott nyilatkozom továbbá, hogy velem szemben az alábbi összeférhetlenségi ok áll fenn, melynek megszüntetéséről – sikeres pályázat esetén – haladéktalanul gondoskodom:

.....

.....

Kelt:, 2023.

.....
 pályázó (nyilatkozattevő) aláírása

NYILATKOZAT

Alulírott (név)
(születési hely, idő:),
anyja neve:
lakcíme:)

nyilatkozom, hogy sikeres pályázat esetén az egyes vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény által előírt vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségemnek eleget teszek.

Kelt:, 2023.

.....
pályázó (nyilatkozattevő) aláírása

NYILATKOZAT

Alulírott (név)
(születési hely, idő:),
anyja neve:
lakcíme:

tudomásul veszem, hogy sikeres pályázat esetén a köztulajdonban álló gazdaságok társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 2. § (1) bekezdése szerinti adatokat közzé kell tenni.

Kelt:, 2023.

.....
pályázó (nyilatkozattevő) aláírása

Tájékoztatás

2. § (1) A köztulajdonban álló gazdasági társaság a közzététel időpontjában fennálló adatok alapján közzéteszi a vezető tisztségviselőket, a felügyelőbizottsági tagokat, a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208. §-a szerint vezető állású munkavállalókat, valamint az önállóan cégjegyzésre vagy a bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalókat

a) nevét,

b) tisztségét vagy munkakörét,

c) munkaviszonyban álló személy esetében

ca) a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzügyi juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alpbéretét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket,

cb) az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát,

cc) az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét,

d) a gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés

a) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén

da) a megbízási díjat,

db) a megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat,

dc) a jogviszony megszűnése esetén járó pénzügyi juttatásokat.

NYILATKOZAT

Alulírott (név)
(születési hely, idő:
anyja neve:
lakcíme:)

a benyújtott pályázatommal kapcsolatban kérem, hogy az azt véleményező bizottság, valamint Derecske Város Önkormányzata Képviselő-testülete

*

- a) nyílt
- b) zárt

ülés keretében tárgyalja.

Kelt:, 2023.

.....
pályázó (nyilatkozattevő) aláírása

(* A megfelelő szövegrész aláhúzendó.)

